

# หลักเกณฑ์

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
และการดำเนินงานของจังหวัดลำพูน

**หลักเกณฑ์ การสรรหา การเลือกสรรและการบรรจุแต่งตั้ง  
บุคคลเข้ารับราชการ**

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการที่  
เกี่ยวข้อง**

**พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑**

**มาตรา ๔๒ (๑)** การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึง ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และ ประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และ ประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็น ทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมา ประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความ ยุติธรรมและ ปราศจากอคติ

**มาตรา ๕๒** การสรรหาให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน สามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

**มาตรา ๕๓** การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นั้น โดย บรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการ สอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕

**มาตรา ๕๕** ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้อง ดำเนินการสอบแข่งขันตาม มาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

จากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ดังกล่าวข้างต้นได้กำหนดหลักการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ดังนี้

๑. การสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๒. การสรรหาและเลือกสรร ต้องคำนึงถึงความเสมอภาคในโอกาส โดยการเปิดโอกาสแก่บุคคลที่มีคุณสมบัติอย่างเดียวกันให้ได้รับการเลือกสรรเท่าเทียมกัน

๓. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล ต้องดำเนินการให้ได้มาตรฐานทั้งในด้านเทคนิคและวิธีดำเนินการ เพื่อให้ได้คนมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่เหมาะสม กับตำแหน่งสูงสุด

๔. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรทุกขั้นตอนต้องโปร่งใส ยุติธรรม มีความสะดวก รวดเร็ว

๕. ต้องเปิดโอกาสให้ผู้สมัครในการเลือกงาน และส่วนราชการมีโอกาสเลือกบุคลากรที่เหมาะสมกับงาน

**๒. หนังสือสั่งการ เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามหนังสือสั่งการของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้**

**๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑**

**เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ**

(๑) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศ หรือต่างประเทศที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

(๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ.อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใดส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ.จะกำหนด

(๔) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุแต่งตั้ง

(๖) กรณีอื่นที่ ก.พ.อนุมัติ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง วุฒิที่ ก.พ.กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกบรรจุบุคคล  
ซึ่งสำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ.กำหนด เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) วุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวุฒิที่กำหนดในข้อ (๑)  
ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วน  
ราชการอื่น

(๓) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการคัดเลือก  
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการไปยังสำนักงาน ก.พ.ทุกครั้งตามแบบรายงานที่กำหนด

๒.๓ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการ  
จังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ด้านการบริหารงานบุคคล)

## การดำเนินการสรรหา คัดเลือกและการบรรจุบุคคล

### เพื่อเข้ารับราชการและการพัฒนาบุคลากร

จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน กฏ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่  
เกี่ยวข้อง และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน  
๒๕๖๒ เรื่อง วุฒิที่ ก.พ.กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔ กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ.จะกำหนด หนังสือสำนักงาน  
ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุ  
บุคคลเข้ารับราชการ และคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘  
กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) ได้ดำเนินการคัดเลือกในตำแหน่ง  
ต่างๆ เช่น ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ (กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา) นายแพทย์ปฏิบัติการ  
(กลุ่มงานศัลยกรรม) โดยได้ตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง  
๒. คณะกรรมการฯ ประชุมหารือแนวทางการเพื่อเตรียมการคัดเลือกข้าราชการ  
เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๑ ซึ่งได้มีการวางแนวทางและกำหนด  
แผนการดำเนินการคัดเลือก และเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้ารับราชการ โดยได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://www.lpnh.go.th>,  
<http://www.lamphunhealth.go.th> และปิดประกาศเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลที่มี  
ความรู้ความสามารถเข้ารับการสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยประกาศจังหวัดได้กำหนด  
ประเด็นที่สำคัญๆ เช่น

- (๓.๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๓.๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓.๓) ลักษณะงานปฏิบัติ
- (๓.๔) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้า  
รับการคัดเลือก
- (๓.๕) กำหนดการ และวิธีการคัดเลือก
- (๓.๖) เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก
- (๓.๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ  
ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน
- (๓.๘) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
- (๓.๙) เกณฑ์การตัดสิน
- (๓.๑๐) การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
- (๓.๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง
- (๓.๑๒) การรับโอนผู้ได้รับคัดเลือก(ไม่รับโอนไม่ว่ากรณีใดๆ)
- (๓.๑๓) เงื่อนไข ข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ฯลฯ

๔. จัดทำประกาศคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เรื่อง รายชื่อผู้สมัครสอบคัดเลือก เพื่อ  
บรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง

๕. ดำเนินการสอบคัดเลือกตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนดในประกาศ

๖. จัดทำประกาศจังหวัดลำพูน เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุ  
บุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง

๗. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม

กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่  
ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๘ การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีให้  
ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(๑) การปฐมนิเทศเพื่อให้ มีความรู้ เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจ  
หน้าที่ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของสวนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่  
ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้ มีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ  
และระเบียบแบบแผน ของทางราชการ

(๓) การอบรมสัมมนาพร้อมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้  
เป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินการพัฒนาตามวรรคหนึ่ง และการประเมินผลการพัฒนาให้  
เป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้สวนราชการนำผลการพัฒนาตามวรรคหนึ่งไปใช้  
ประกอบการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการการ  
ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา สามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน ในกรณีที่มีการกำหนดเวลาการทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกว่าหกเดือน หรือมีการขยาย เวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าวด้วย

๘. จังหวัดลำพูนได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙. ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องทดลองปฏิบัติราชการ เป็น  
ระยะเวลา ๖ เดือน โดยมีการประเมินผล จำนวน ๒ ครั้ง จากคณะกรรมการประเมินผล  
การทดลองปฏิบัติราชการ โดยข้าราชการพลเรือนที่ผ่านการทดลองจะต้องปฏิบัติหน้าที่  
ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

### การพัฒนาบุคลากร

ตามเจตนารมณ์สำคัญของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.  
๒๕๕๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๑ มีเจตนารมณ์สำคัญที่จะ  
เปลี่ยนแปลงมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการจากเดิมที่เน้นพัฒนาข้าราชการ ให้มีความ

เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านมาเป็นการให้ข้าราชการเป็นผู้รู้รอบ รู้ลึกและเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จขององค์กร รวมทั้งให้ข้าราชการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นที่ประชาชนและสัมฤทธิ์ผล ฯลฯ จังหวัดลำพูน จึงได้กำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับสู่องค์กรดิจิทัล พัฒนาสมรรถนะข้าราชการ ๔.๐ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งการสร้างสมดุลและการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการทุกระดับ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่สู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น

การเรียนรู้เกี่ยวกับระบบการประชุมโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ เช่น การประชุม การถ่ายทอดเสียง ระหว่างหน่วยงานระดับจังหวัด อำเภอ ในรูปแบบ learning by doing ซึ่งเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานจะทำการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ เช่น การประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (กรมการจังหวัด)/ การประชุมทางไกล ข้อสั่งการระหว่างจังหวัดร่วมกับอำเภอ ผ่านระบบ Cisco Jabber/การประชุมทางไกล กระทรวงมหาดไทย (VCS MOI) / ประชุมผ่านระบบ ZOOM / Line มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้เอกสารประกอบประชุมจำนวนมากมาใช้สแกน QR Code ผ่านโทรศัพท์มือถือแทนการใช้เอกสาร และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบ ต่าง ๆ ดังนี้

๑. จัดอบรมตามโครงการขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อให้คณะทำงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดความเป็นมา หลักการ ตลอดจนกระบวนการในการดำเนินการตามเกณฑ์การสมัครรางวัลเลิศรัฐ / พัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับบริบทของจังหวัดลำพูน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ / เพื่อให้จังหวัดได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยดำเนินการประชุมชี้แจงวิธีการขั้นตอนต่างๆ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติราชการและการพัฒนางานไปสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้การพัฒนากระบวนการภาครัฐของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้บริการ (ประชาชน)

๒. การพัฒนาผ่านระบบทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ดังนี้ ในหลักสูตร/วิชา ดังนี้

(๒.๑) หมวดการพัฒนาทักษะ (Skill Development) คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ วิชา Data Analytics

(๒.๒) หมวดการพัฒนาทักษะ (Skill Development) คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

(๒.๓) หมวดการพัฒนาองค์ความรู้(Knowledge Development) การบริหารอย่างมืออาชีพ วิชามนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs)

(๓.๑) หัวข้อ : การจัดทำงบประมาณและการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

(๓.๒) หัวข้อ : เทคนิคการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

๔. การเรียนรู้โดยผ่านการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ จังหวัดลำพูนได้จัดส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการพัฒนาในแต่ละด้าน เช่น

(๔.๑) หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับกลาง (นสก.) ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมคือ น.ส.สุทิน ตี๋อุโมงค์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

(๔.๒) หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น (นสต.) ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

## การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

● จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการตาม กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้ นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการด้วย

### ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑



๓. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

๕. ฐานคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง

๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นพ ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหน้าที่ได้รับแต่งตั้ง

๑๒. ประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน สำหรับรองการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑๓. ประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

#### ● การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

จังหวัดลำพูน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

(๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม -๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน-๓๐ กันยายน

(๒) ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

(๒.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๒.๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือน

สามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๒.๓) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒.๔) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๒.๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชาตาม(๒.๑)-(๒.๔)

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการทำการประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

(๔) จังหวัดลำพูนได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ จังหวัดลำพูน ซึ่งประกอบด้วยรองผู้ว่าราชการจังหวัด(ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) และหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๔.๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำพูน ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัดและผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำพูน ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

(๔.๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ / ๒๕๖๔ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดรวมทั้ง ๒,๕๕๗ คน ผลการประเมิน ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน ๘๓๖ คน (ร้อยละ ๓๒.๖๙ )

ระดับดีมาก จำนวน ๑,๓๙๑ คน (ร้อยละ ๕๔.๔๐)

ระดับดี	จำนวน	๒๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๐)
พอใช้	จำนวน	๑๑ คน (ร้อยละ ๐.๔๓)
ปรับปรุง	จำนวน	๐ คน (ร้อยละ ๐ )
ไม่ประเมิน	จำนวน	๔๘ คน(ร้อยละ ๑.๘๘ )ไม่เข้าหลักเกณฑ์

(๔.๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดและผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำ

(๕) สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด นโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัด หรือสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัตรหรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศรางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงหรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด

### การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

จังหวัดลำพูนได้ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ในด้านต่าง ๆ เช่น

**๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง** ซึ่งจะดำเนินการด้วยความเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงโดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จังหวัดลำพูน ทำหน้าที่ในการพิจารณา

สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด นโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัด หรือสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัตรหรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศรางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงหรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด

๒. การยกย่องชมเชย และการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรมีความรักความสามัคคี ความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อองค์กร โดยผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ การยกย่องชมเชย ส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความประพฤติดี ทำดี เช่นการมอบประกาศเกียรติบัตรในวันประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัด/การมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ระดับจังหวัด และระดับประเทศ) / การจัดกิจกรรมจิตอาสา/ การจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย สำหรับข้าราชการในจังหวัดลำพูน / การมอบทุนการศึกษาให้แก่ลูกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ อส. /การรณรงค์ให้สวมใส่ผ้าไทยของจังหวัดลำพูน ภายใต้สโลแกน “ผ้าไทยใส่สนุก” กิจกรรมตามโครงการ “ลำพูนเมืองน่าเยือน บ้านเอื้อนน่าอยู่” กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น ซึ่งการพิจารณายกย่องชมเชยจะพิจารณาด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะดำเนินการตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดลำพูนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือฯ

๓. สำหรับการพิจารณาลงโทษข้าราชการ นั้น จังหวัดลำพูน ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ /กฎ ก.พ. และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ.จังหวัดลำพูน เพื่อทำหน้าที่ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

---

ภาคผนวก



ที่ นร 1004.1/ว 16

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 1 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2536

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีที่ 1(1) และ 1(2)
  2. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีที่ 1(3)
  3. แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
  4. แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

ด้วยมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติว่า  
ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57 อาจคัดเลือกเพื่อบรรจุ  
บุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา 53  
ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. พิจารณาแล้ว จึงมีมติให้กำหนดเหตุพิเศษ หลักเกณฑ์ และวิธีการให้  
ส่วนราชการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้อง  
สอบแข่งขัน ดังต่อไปนี้

1. กรณีเหตุพิเศษซึ่งส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ มีดังนี้

(1) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศ  
หรือต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

(2) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใดส่วนราชการนั้น โดยเฉพาะ

(3) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด

(4) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(5) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(6) กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

2. สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีตามข้อ 1 (1) และ ข้อ 1(2) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

(2) กรณีตามข้อ 1(3) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

(3) กรณีตามข้อ 1(4) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุตามกรณีนี้ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 และหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย 4 พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย และมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลา 180 วันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยสอบแข่งขันได้ที่มีว่างอยู่ได้

(4) กรณีตามข้อ 1(5) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุตามกรณีนี้ยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใน 15 วันนับแต่กำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

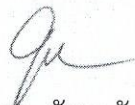
เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุไว้แล้ว ที่มีว่างอยู่ได้

3. การใดที่ได้ดำเนินการ โดยถูกต้องตามมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึงเสร็จไปแล้ว ก่อนวันมีหนังสือฉบับนี้ให้เป็นอันใช้ได้ และกรณีที่ได้ดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่เสร็จก็ให้ดำเนินการตามหนังสือดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะเสร็จ กรณีที่ส่วนราชการได้ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว ก็ยังสามารถนำบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวมาใช้เพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ครบถ้วนสมบูรณ์ได้จนกว่าจะครบกำหนดเวลาที่ประกาศไว้ แต่ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึงอีก

กรณีที่มีการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งใดตามหนังสือที่อ้างถึงไปแล้วก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ หากจะต้องดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหลังวันที่หนังสือนี้ใช้บังคับและ ก.พ. จัดตำแหน่งนั้นให้เป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ก็ให้ถือว่าเป็นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น และให้บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรากิต)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

กลุ่มงานระบบการสรรหาบุคคลเพื่อรับราชการ

โทร 0 2547 1941-48

โทรสาร 0 2547 1954





ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔  
เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. แบบรายงานการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๓. คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ แจ้งมติ ก.พ. ให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกบรรจุบุคคล ซึ่งสำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนด เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้มีมติกำหนดให้ส่วนราชการอาจคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษา ในวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ สำหรับการคัดเลือกให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ โดยบรรจุและแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และมีเงื่อนไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑. วุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวุฒิที่กำหนดในข้อ ๑ ต้องอยู่ปฏิบัติ ราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น

๓. เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ทุกครั้งตามแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔. กรณี...

๔. กรณีมีวุฒิที่ส่วนราชการไม่ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.พ. อาจพิจารณายกเลิกการกำหนดวุฒินั้นเป็นวุฒิที่ให้คัดเลือก ใน ๒ ปีงบประมาณถัดไป เว้นแต่ส่วนราชการแจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่ได้ดำเนินการคัดเลือก เช่น ไม่มี อัตราว่างในขณะนั้น เป็นต้น และมีคำขอให้ยังคงกำหนดวุฒินั้นเป็นวุฒิที่ให้คัดเลือกต่อไป

ทั้งนี้ ส่วนราชการที่จะดำเนินการคัดเลือกควรศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับคำอธิบาย รายละเอียดวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อจะได้ดำเนินการได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๕๐ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๔๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๕๔





คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ ๙๙๖ /๒๕๕๔

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) ประกอบกับคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๘๐/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๐๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๙๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่องมอบอำนาจในการออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗๙๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่องมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ในการออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับพนักงานราชการ และเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการในเรื่องดังกล่าว จึงเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขและรวมเป็นคำสั่งเดียวกัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๘ มาตรา ๑๐๙ มาตรา ๑๑๐ และมาตรา ๑๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔ (๑๖) มาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

๑.๑ การให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมาตรา ๕๗(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีใช้ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๑.๒ แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๓ การอนุญาตให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ลาป่วยหรือลาปฏิบัติงานส่วนตัว ครึ่งหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

๑.๔ การอนุญาตให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการไปต่างประเทศในระหว่างการลาปฏิบัติงานหรือลาพักผ่อนหรือในระหว่างวันหยุดราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ ในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

๒.๑ การบรรจุ

(๑) การบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

(๒) การบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน มาตรา ๕๔ มาตรา ๖๓ วรรคสี่ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒

(๓) การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๒.๒ การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒.๓ การเลื่อนข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ที่มีใช้ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนและตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และการเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒

๒.๔ การประเมินบุคคลและผลงาน

(๑) การคัดเลือกบุคคลให้ส่งผลงานประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

(๒)...

(๒) การคัดเลือกบุคคลให้ส่งผลงานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

(๓) การประเมินผลงานของข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ทุกสายงาน ยกเว้นสายงานนิติกร

(๔) การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

(๕) การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒.๕ การสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑) การสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติของตำแหน่ง

(๒) การสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒.๖ การปรับเงินเดือนให้ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นค่าของระดับตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๗ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และสาธารณสุขอำเภอ ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

๒.๘ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒.๙ การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๑๐ การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญและบำเหน็จรายเดือนตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๑๑ การลงนามในแบบคำขอรับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗

๒.๑๒ การลงนามในแบบคำขอรับเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๒.๑๓ การอนุญาตให้ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ลาออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒.๑๔ การสั่งให้ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ออกจากราชการเพื่อให้ได้รับบำเหน็จ...

บำเหน็จ บำนาญ ตามมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒.๑๕ การอนุมัติให้ข้าราชการที่ลาป่วยได้รับเงินเดือนระหว่างลาในส่วนที่ลาป่วยเกิน ๖๐ วันทำการ ต่อไปอีกก็ได้แต่ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือนเงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๓ การมอบอำนาจตามคำสั่งนี้เป็นการมอบอำนาจให้ดำเนินการเฉพาะงานที่อยู่ในจังหวัดที่รับผิดชอบและในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

ข้อ ๔ การดำเนินการในเรื่องที่ได้รับมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือตามที่กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. หรือสำนักงานงบประมาณ กำหนด และที่จะกำหนดต่อไปโดยเคร่งครัด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิก

๕.๑ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)

๕.๒ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๘๐/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

๕.๓ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๔ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๐๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)

๕.๕ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๔๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่อง มอบอำนาจในการออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ

๕.๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗๔๗/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ในการออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับพนักงานราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายไพจิตร วราษิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ห้องรองฯ  
เลขรับ..... ๒๑๑๖  
วันที่..... ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๔  
เวลา..... น.

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดลำพูน  
เลขที่รับ..... 120  
วันที่..... 18 ก.พ. ๒๕๖๔  
เวลา.....

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลำพูน โทร. ๐ ๕๓๕๖ ๙๑๐๐ ต่อ ๗๑๒๔๑ - ๔๕

ที่ ลพ ๐๐๓๒.๒ / ๑๗๖๙ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

เลขรับ..... ๑๐๑๖  
วันที่..... ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๔  
เวลา.....

### ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๑/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งผลการอนุมัติการขอใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

- |                               |                      |
|-------------------------------|----------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ | ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๙๒๔๐ |
| กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา          | จำนวน ๑ อัตรา        |
| ๑.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ | ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑๙๐๔ |
| กลุ่มงานศัลยกรรม              | จำนวน ๑ อัตรา        |

### ๒. ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ เป็นวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีข้อ ๑(๓) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

### ๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓) คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) (เอกสารหมายเลข ๔)

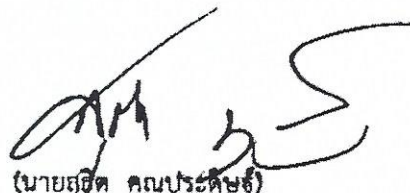
### ๔. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลลำพูน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีข้อ ๑ (๓) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เห็นควร แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน                                       | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์                                      | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. ผู้แทน ก.พ.   | กรรมการ             |
| ๔. ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล<br>และภาพลักษณ์องค์กร | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม  | กรรมการ             |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม   | กรรมการ             |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล                                    | กรรมการและเลขานุการ |

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายสุจิต คุณประดิษฐ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

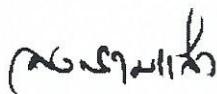
- เพื่อโปรดพิจารณา

- หากเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามในคำสั่งฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางภาวิณี เข็มจันทน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

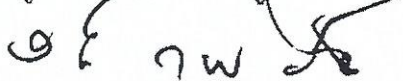


(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

- สำนักงานจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบแล้ว  
เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๖  
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑, หนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒  
และตามที่โรงพยาบาลลำพูน เสนอ

- เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด  
- เพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม  
ในคำสั่งฯ ที่โรงพยาบาลลำพูน เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวตรีพร ชาติแสนปิง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน



# สำเนาฉบับ

คำสั่งจังหวัดลำพูน

ที่ ๒๗๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ด้วยจังหวัดลำพูนจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน  
สามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน  
ข้อ ๑ ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑  
และคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน                                       | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์                                      | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. ผู้แทน ก.พ.   | กรรมการ             |
| ๔. ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล<br>และภาพลักษณ์องค์กร | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม  | กรรมการ             |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม   | กรรมการ             |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล                                    | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดทำประกาศรับสมัคร วางแผนดำเนินการคัดเลือกโดยวิธี  
สัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ในการนี้คณะกรรมการ  
อาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ  
ได้ตามความจำเป็น และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการเพื่อจังหวัดลำพูนจะได้  
ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

(น.ส.สุกขานันท์ ยาโน)  
นักจัดการงานทั่วไป

ปฏิบัติราชการ

รศ. พญ. ลำพูน ..... วันที่ .....  
นายแพทย์ ศสจ. ลำพูน ..... วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๔  
ผอ. โรงพยาบาลลำพูน ..... วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๔  
รอง ผอ. คัดเลือก ..... วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๔  
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ..... วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๔  
บันทึก ..... วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๔

# สำเนาฉบับ

ประกาศจังหวัดลำพูน  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ด้วยจังหวัดลำพูน จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง  
นายแพทย์ปฏิบัติการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑  
ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุ  
และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนระหว่าง ๒๑,๖๑๐ – ๒๓,๗๘๐ บาท  
ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการ ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๒. จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

นายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน

นายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลลำพูน

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้  
ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ  
และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค ฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัย  
สุขภาพ เพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดี และสามารถป้องกันตนเองหรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้พ้นจาก  
โรคภัยไข้เจ็บ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านวิชาการแพทย์และสาธารณสุขเบื้องต้น เพื่อ  
ประกอบการพัฒนาแนวทางการตรวจ ชั้นสูตร วินิจฉัย บำบัดรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพ ส่งเสริม ควบคุม ป้องกัน  
เพื่อให้ได้องค์ความรู้ทางวิชาการแพทย์และสาธารณสุขที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของ  
ส่วนราชการ

(๓) รวบรวมข้อมูลและศึกษาสภาวะสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ  
และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อวางแผนการดำเนินงานตรวจ วินิจฉัย รักษา  
ควบคุม ป้องกัน ฝ้าระวัง รักษาโรค และฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ทางกรมแพทย์และสาธารณสุข ที่เหมาะสมกับ  
บริบทของพื้นที่

(๔) ตรวจชั้นสูตร...

(๔) ตรวจชั้นสูตรทางนิติเวชศาสตร์และเหตุตายทางนิติเวชศาสตร์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางนิติเวชศาสตร์ เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเสียชีวิต

## ๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## ๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับงานการแพทย์ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพและการส่งเสริมสุขภาพ ที่ตนมีความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้น แก่ผู้ป่วยและญาติ หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติให้มีสุขภาพที่ดี

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ ที่เกี่ยวกับงานการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

(๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข แก่บุคลากรสาธารณสุข นักศึกษาและประชาชน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

## ๔. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

### ๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

#### ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

#### ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคย...

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือการเข้าปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีลักษณะต้องห้าม ตาม ข.(๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาจนเห็นว่าเข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้าม ตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้น ต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

#### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา

#### ๕. กำหนดการ และวิธีการรับสมัคร

๕.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอทราบรายละเอียด รับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน

๕.๒ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕.๓ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครคัดเลือกแล้ว ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตจึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือกแก่ผู้สมัคร เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

#### ๕.๔ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตาและไม่สวมหมวก ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๒) สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก หรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ อย่างใดอย่างหนึ่ง และสำเนา ระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จ การศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการ สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

กรณียังไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ก็ให้นำ หนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และ วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และ ลงชื่อกำกับไว้ด้วย (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

## ๖. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และ จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่น ไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จังหวัดลำพูน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการ สมัครครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ทาง [www.lpnh.go.th](http://www.lpnh.go.th) และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะ ตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับคะแนน โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับตั้งแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑.

(๒) ในกรณีที่มิผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก จังหวัดลำพูน อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ ก็ได้

๑๒. การรับโอนผู้ได้รับคัดเลือก

จังหวัดลำพูน ไม่รับโอน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐทุกประเภท ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๑๓. เงื่อนไข ข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุในตำแหน่งจะต้องไม่มีการโยกย้าย รวมถึงการโอน การยืมตัว ภายในเวลา ๑ ปี

จังหวัดลำพูน จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถเข้าช่วยเหลือให้ท่าน ได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

รอง ผวจ. ลำพูน..... วันที่...../...../.....

นายแพทย์ ศสจ. ลำพูน..... วันที่...../...../.....

ผอ. โรงพยาบาลลำพูน..... วันที่...../...../.....

X รอง ผอ.ด้านอำนวยการ..... วันที่...../...../.....

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ..... วันที่...../...../.....

..... วันที่...../...../.....

(น.ส.สุกขานันท์ ชยาโม)

## หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์

### ๑. สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาแพทยศาสตร์ หรือความรู้อื่นที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

### ๒. สอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

#### คุณสมบัติเฉพาะบุคคล (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ หรือระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ (ปริญญาสาขาสาขาวิชาแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และ ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา) ประกอบกับสถานที่ ปฏิบัติงาน

#### สมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือน (๔๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ คุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสร้างผลงานได้โดดเด่นในองค์กร โดยมีเกณฑ์ในแต่ละหัวข้อ ดังนี้

- เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น (Role Model) (๘ คะแนน)
- อยู่ในระดับที่ใช้งานได้ (Sufficient) (๗ คะแนน)
- กำลังพัฒนา (Developing) (๖ คะแนน)
- กำลังพัฒนา โดยต้องใช้เวลาอีกมากจึงจะพัฒนาได้ (๕ คะแนน)
- ไม่สังเกตเห็น (Not Observe) (๐ คะแนน)

๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ หมายถึง ความมุ่งมั่น และตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี ให้มี ประสิทธิภาพ หรือให้สูงเกินกว่ามาตรฐานที่มีอยู่ คำว่า “มาตรฐาน” ดังกล่าวนั้น อาจวัดหรือเทียบจากผลการ ปฏิบัติงานที่ผ่านมา หรืออาจหมายถึงมาตรฐานตามเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดก็ได้ นอกจากนี้ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ยังหมายรวมถึงการรังสรรค์ การพัฒนาผลงาน หรือการปฏิบัติงานที่ยาก และท้าทายอีกด้วย เช่น

- พยายามทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง
- พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา
- มานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน
- แสดงออกว่าต้องการทำงานให้ได้ดีขึ้น
- แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเห็นความสูญเสีย หรือหย่อนประสิทธิภาพ

ในงาน

๒) การบริการที่ดี หมายถึง ความมุ่งมั่น ความตั้งใจ และความพยายามที่จะให้บริการแก่ผู้ ขอรับบริการจากงานในหน้าที่ราชการของตนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ตนเองสามารถที่จะให้บริการได้ บริการ ที่ดีจึงเป็นการกระทำโดยไม่เลือกกลุ่มเป้าหมาย ไม่ว่าจะประชาชนผู้มาติดต่อ ข้าราชการทั้งในสังกัด เดียวกันหรือต่างสังกัด หรือหน่วยงานที่ติดต่อขอรับบริการ เป็นการให้บริการในหลายรูปแบบ ซึ่งเกิดจาก จิตสำนึกของผู้ให้บริการและจิตสำนึกของความเป็นข้าราชการที่ดี เช่น

- ให้การบริการที่เป็นมิตร สุภาพแก่
- ให้ข้อมูล ข่าวสาร ที่ถูกต้อง ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ

- แจ้งให้ผู้รับบริการทราบความคืบหน้าในการดำเนินเรื่อง หรือขั้นตอนต่างๆ ที่ให้บริการอยู่

- ประสานงานภายในหน่วยงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่อง และรวดเร็ว

๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ หมายถึง ความสนใจใฝ่รู้ในอันที่จะสั่งสมความรู้ความสามารถของตน ด้วยการศึกษาค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ เช่น

- ศึกษาหาความรู้ สนใจเทคโนโลยี และองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน

- พัฒนาความรู้ความสามารถของตนให้ดียิ่งขึ้น

- ติดตามเทคโนโลยี และความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ที่

จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม หมายถึง การดำรงตน และการประพฤติปฏิบัติตนในวิถีแห่งความดีงาม ความถูกต้อง ทั้งในกรอบของกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เพื่อภาพลักษณ์ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และเกียรติยศของความเป็นข้าราชการที่ดี เช่น

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย และวินัยข้าราชการ

- แสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต

๕) การทำงานเป็นทีม หมายถึง ความตั้งใจและความพร้อมที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น หรือเป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องอยู่ในฐานะหรือตำแหน่งหัวหน้าทีมแต่เพียงตำแหน่งเดียว ความเป็นสมาชิกในทีมดังกล่าว หมายความว่ารวมถึงความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วย เช่น

- สนับสนุนการตัดสินใจของทีม และทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมาย

- รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานของตนในทีม

- ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของทีม

### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมในการประเมินมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้ลำดับที่ในการรับสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก  
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน  
เรื่อง รายชื่อผู้สมัครสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ  
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อ  
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นแล้ว มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ดังนี้

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานอายุรกรรม

เลขประจำตัวสอบ

ชื่อ - สกุล

๐๐๑.

นางสาวกมลพรรณ

จันทร์อินทร์

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรม ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานศัลยกรรม

เลขประจำตัวสอบ

ชื่อ - สกุล

๐๐๑.

นายคฤท

มาตรวชิระ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมิน  
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ณ ห้องประชุมสำนักงานองค์กรแพทย์ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี สธ. โรงพยาบาล  
ลำพูน ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. หากผู้ใดไม่ไปรายงานตัว ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว  
จะไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกในครั้งนี้

การประกาศผลการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มงาน  
ทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน หรือที่เว็บไซต์โรงพยาบาลลำพูน <http://www.lph.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางภาวิณี เอี่ยมจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

# สำเนาฉบับ

ประกาศจังหวัดลำพูน  
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ  
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อ  
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดลำพูน ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก  
ตามลำดับที่ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา ปฏิบัติงานกลุ่มงานอายุรกรรม  
ลำดับที่ เลขประจำตัวสอบ ชื่อ - สกุล  
๑. ๐๐๑ นางสาวมลพรรณ จันทร์อินทร์

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรม ปฏิบัติงานกลุ่มงานศัลยกรรม  
ลำดับที่ เลขประจำตัวสอบ ชื่อ - สกุล  
๑. ๐๐๑ นายคฤห มาตรวชิระ

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ ดังนี้

๑. บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แต่ถ้ามีการคัดเลือก  
ในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้  
เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใด ได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณี  
อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก คือ

- ๒.๑ ผู้นั้นได้สละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
- ๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด
- ๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลา ที่จะบรรจุและ  
แต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๔ ผู้นั้นได้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

๓. หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับราชการรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือ  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับราชการคัดเลือก ก.พ.  
มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับราชการรายนั้น  
จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ก็จะไม่มีความสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับ  
การคัดเลือก

๔. ผู้ที่ได้รับ...

๔. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ต้องอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอน ย้ายไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

๕. ให้ผู้ที่มีรายชื่อในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา และกลุ่มงานศัลยกรรม มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการ ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน หากไม่มารายงานตัวภายในกำหนด ถือว่าสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

(น.ส.สุภาวรินทร์ ยาโน)  
นักจัดการงานทั่วไป

รอง ผวจ.ลำพูน.....วันที่.....  
นายแพทย์ ศสจ.ลำพูน.....วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔  
ผอ.โรงพยาบาลลำพูน.....วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔  
รอง ผอ.ส.ท.อ.ลำพูน.....วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔  
เจ้าหน้าที่.....วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔  
.....วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขรับ 241
วันที่ 9 มี.ค. 64
เวลา

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลำพูน โทร ๐ ๕๓๕๖ ๙๑๐๐ ต่อ ๗๑๒๔๑-๒

ที่ ลพ ๐๐๓๒.๒/๒๔๔๗

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ห้องรอง ผวจ

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

ห้อง ผวจ.
เลขรับ ๒๒๔๒
วันที่ ๑๙ เม.ย ๒๕๖๔
เวลา

เลขรับ ๒๑๕๗
วันที่ ๑๙/เม.ย/๖๔
เวลา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือสำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๑/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งผลการอนุมัติการขอใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

- |                               |                      |
|-------------------------------|----------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ | ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๙๒๔๐ |
| กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา          | จำนวน ๑ อัตรา        |
| ๑.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ | ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑๙๐๔ |
| กลุ่มงานศัลยกรรม              | จำนวน ๑ อัตรา        |

๑.๒ จังหวัดลำพูนได้มีประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๒)

## ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา และกลุ่มงานศัลยกรรม ได้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ แล้ว (เอกสารหมายเลข ๓)

โดย ผู้ได้รับการคัดเลือก ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับเงินเดือน ตามแนวทางหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๕๗๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน และ แนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง จำนวน ๒ ราย คือ

- |                   |              |                           |
|-------------------|--------------|---------------------------|
| ๒.๑ นางสาวกมลพรรณ | จันทร์อินทร์ | ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒.๒ นายคฤห        | มาตรวชิระ    | ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ |

## ๓. ข้อกฎหมาย /ระเบียบ

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๕๗๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๓ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านบริหารงานบุคคล) (เอกสารหมายเลข ๖)

๓.๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ (เอกสารหมายเลข ๗)

๔. **ข้อพิจารณา**

โรงพยาบาลลำพูน จึงเห็นควร

๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น เข้ารับราชการสังกัดโรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน จำนวน ๒ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

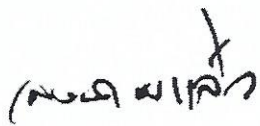
๕. **ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๕.๑ คำสั่งจังหวัดลำพูน เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

๕.๒ คำสั่งจังหวัดลำพูน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๓ หนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข





(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๒๑ เม.ย.

(นางภาวิณี เอี่ยมจันทร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

- เพื่อโปรดพิจารณา

- หากเห็นชอบตามเสนอ โปรดลงนามในคำสั่งฯ และหนังสือจังหวัดลำพูน ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายสุผล ดิยน์นันทพร)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน



- ๗ เม.ย. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

- สำนักงานจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๕๗๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ และตามที่โรงพยาบาลลำพูน เสนอ


- เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด

- เพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ และหนังสือฯ ที่โรงพยาบาลลำพูน เสนอมาพร้อมนี้

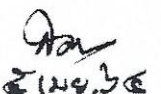


(นายบุญส่ง ไชยมณี)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

จนท.  หนง.วิเทศ.ผอ.ก. ๑ เม.ย. ๖๕

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

  
๕ เม.ย. ๖๕

โครงการขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ภาครัฐต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทั้งการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ การนำนวัตกรรมเข้ามาช่วยพัฒนา งานบริการภาครัฐ หรือการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ภาครัฐ สามารถพลิกโฉมการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นจนสามารถเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจ รวมทั้งเป็นที่พึง ของประชาชน ซึ่งกลยุทธ์หนึ่งที่นิยมใช้เพื่อเป็นแรงผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการภาครัฐแก่ประชาชนคือ การมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีผลงานเป็นเลิศในด้านต่างๆ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มุ่งมั่นพัฒนาการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรางวัล จะเป็นกลไกสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบราชการและการบริหารงาน ภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น อนึ่ง เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ภาครัฐได้จัดให้มีการมอบรางวัลเลิศรัฐ (Public Sector Excellence Awards : PSEA) แก่หน่วยงานภาครัฐชั้น ซึ่งรางวัลเลิศรัฐดังกล่าวได้เกิดขึ้นจากการสั่งการ ของนายกรัฐมนตรีในที่ประชุมคณะรัฐมนตรีว่า ให้รวบรวมรางวัลเดิมที่มีอยู่มากมายให้รวมเป็นรางวัลเดียว และตั้งชื่อให้น่าสนใจ รางวัลเลิศรัฐจึงเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการ จนประสบความสำเร็จและมีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐทั้งปวง โดยจะมอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ที่สามารถพัฒนาคุณภาพการบริการ และระบบการบริหารงานเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และพึงพอใจให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมการบริหารราชการให้มีระบบหรือวิธีการ ที่ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน จนเกิดการทำงานร่วมกันในลักษณะหุ้นส่วน และความร่วมมือ ตลอดจนพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุนี้จึงได้จัดทำโครงการ ขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการจังหวัดแบบบูรณาการ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดความเป็นมา หลักการ ตลอดจน กระบวนการในการดำเนินการตามเกณฑ์การสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับ บริบทของจังหวัดลำพูน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ

๒.๓ เพื่อให้จังหวัดลำพูนได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามสาขาที่สมัครเข้ารับรางวัล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดลำพูน และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน

๓.๒ วิทยากรประจำโครงการ จำนวน ๒ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

การบรรยาย การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำใบสมัครรางวัลเลิศรัฐ การจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application Report) การจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการลงพื้นที่ตรวจงาน (site visit) ของสำนักงาน ก.พ.ร. และการศึกษาดูงานจังหวัดที่ได้รับรางวัล Best Practice ในสาขาต่างๆ

/๕. ระยะเวลา ...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๖. งบประมาณดำเนินงาน

จากงบค่าใช้จ่ายในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามบัญชีรายการค่าใช้จ่ายที่แนบมาพร้อมนี้

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดความเป็นมา หลักการ และสามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ตลอดจนกระบวนการในการดำเนินการตามเกณฑ์การสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๗.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ได้พัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับบริบทของจังหวัดลำพูน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ

๗.๓ จังหวัดลำพูนได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงาน ก.พ.ร.

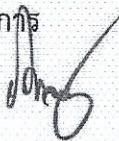
๘. ผู้เสนอโครงการขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ



(นางสาวตรีพร ชชาติแสนปิง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

๙. ผู้เห็นชอบโครงการขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ



(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

รายการประมาณค่าใช้จ่าย

โครงการขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ

\*\*\*\*\*

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
	(ขั้นตอนที่ ๑ การเขียน Application report)		
๑	ค่าวิทยากรโครงการ จำนวน ๒ คน จำนวน ๒ วันๆ ละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๒,๐๐๐ บาท	๔๘,๐๐๐	
๒	ค่าเครื่องบิน ไป-กลับ จำนวน ๒ คนๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐	
๓	ค่าที่พัก จำนวน ๒ คืนๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ ห้อง	๔,๘๐๐	
๔	ค่าอาหารว่าง จำนวน ๔ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๐ คน	๗,๐๐๐	
๕	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๕๐ คน	๑๒,๐๐๐	
๖	ค่ากระเป๋ใส่เอกสารฝึกอบรม จำนวน ๕๐ ใบๆ ละ ๑๐๐ บาท	๕,๐๐๐	
๗	ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ ชุดๆ ละ ๕๐ บาท	๒,๕๐๐	
๘	ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับการดำเนินการตามโครงการฯ	๒,๗๐๐	
๙	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	๓,๐๐๐	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๙๕,๐๐๐	
	(ขั้นตอนที่ ๒ Site visit การตรวจประเมินรางวัล)		
๑	ค่าวิทยากรโครงการ จำนวน ๑ คน จำนวน ๒ วัน รวม ๙ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๒,๐๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐	
๒	ค่าเครื่องบิน ไป-กลับ จำนวน ๑ คนๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐	
๓	ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืนๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ ห้อง	๑,๒๐๐	
๔	ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๘๐ คน	๒,๘๐๐	
๗	ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับการดำเนินการตามโครงการฯ	๑๐,๐๐๐	
๘	ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ ชุดๆ ละ ๕๐ บาท	๔,๐๐๐	
๙	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	๔,๐๐๐	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๔๕,๐๐๐	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้





ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๗๖

ศาลากลางจังหวัดลำพูน  
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดลำพูน ด่วนที่สุด ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๕๙๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ (สำหรับส่วนราชการ)

๒. บันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/๒๐๕๙๙ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ (สำหรับอำเภอ)

ตามที่จังหวัดลำพูนแจ้งให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ หัวข้อ “การจัดทำงบประมาณและการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ หัวข้อ “เทคนิคการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” ในวันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป นั้น

ปัจจุบันเนื่องจากสถานการณ์การแพร่กระจายของเชื้อไวรัส COVID-19 ภายในประเทศมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัส COVID-19 จึงขอให้ท่านรับฟังกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ หัวข้อ “เทคนิคการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” ในวันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ผ่านระบบ Video Streaming ของกระทรวงมหาดไทย ณ ที่ตั้งหน่วยงาน ได้ที่ช่องทาง [www.103.28.103.57](http://www.103.28.103.57) หรือ <http://www.mahadthaichannel.tv> โดยกรอก username/password : moilive สำหรับการเข้ารับฟังการบรรยายดังกล่าว อนึ่ง ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดำเนินการเอกสารประกอบการประชุมได้ด้วยตนเองได้ที่เว็บไซต์ <http://www.stabundamrong.go.th/web/home.html> ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐

โทรสาร. ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



## บันทึกข้อความ

ห้องรอง ผวจ.
เลขรับ..... ๑๕๑๕
วันที่..... ๕ ม.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... น

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดลำพูน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐  
ที่ สท ๐๐๑๗.๕/ วันที่ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงการร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

### ๑. เรื่องเดิม

กระทรวงมหาดไทยกำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชสีห์ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ หัวข้อ “การจัดทำงบประมาณและการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ หัวข้อ “เทคนิคการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” ในวันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานจังหวัดลำพูนได้แจ้งเวียนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมตามข้อ ๑ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๑)

๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๑/๒๕๖๔ หัวข้อ “การจัดทำงบประมาณและการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ๓. ข้อพิจารณา

ปัจจุบันเนื่องจากสถานการณ์การแพร่กระจายของเชื้อไวรัส COVID-19 ภายในประเทศมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัส COVID-19 เห็นควรแจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมรับฟังกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ หัวข้อ “เทคนิคการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” ในวันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ผ่านระบบ Video Streaming ของกระทรวงมหาดไทย ณ ที่ตั้งหน่วยงาน

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

(นางสาวศรียพร ซาติแสนปิง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

ลงนามแล้ว

รณภพ

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ผอ.ก. .... / .....

ทน.ง. .... / .....

จนท. .... จารีนี / ๕ ม.ค. ๖๔



ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้  
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง  
และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ  
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ  
และเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง  
เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ๑๕๕



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

ด้วยมีส่วนราชการหลายแห่งขอหารือเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และการบริหารวงเงินตามหนังสือที่อ้างถึง

สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรชักซ้อมความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการได้  
รับทราบแนวทางดำเนินการที่ชัดเจนดังนี้

## ๑. วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน

๑.๑ การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของอัตรา  
เงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน จะคำนวณโดยรวมเงินเดือนข้าราชการ  
ทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ไม่ว่าจะมีการเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่  
ครองตำแหน่งนั้น หรือไม่ว่าผู้นั้นจะอยู่ปฏิบัติราชการ หรือไม่ (ไม่รวมข้าราชการในสังกัดอื่นที่ได้รับ  
มอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ตัวอย่างเช่น กรณีข้าราชการที่อยู่ระหว่างการ  
ลาติดตามคู่สมรส หรือลาภักเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ซึ่งไม่ได้รับเงินเดือนระหว่าง  
การลา หรือกรณีผู้ไปช่วยราชการที่ส่วนราชการอื่น ก็จะรวมฐานเงินเดือนของผู้นั้นอยู่ในการคำนวณ  
วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนด้วย

๑.๒ การบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนให้แยกวงเงินออกอย่างน้อย ๓ กลุ่ม  
คือ (๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจบริหารการเงินจะแยกวงเงินในแต่ละกลุ่มดังกล่าวออกเป็นกลุ่มย่อยอีกก็สามารถดำเนินการได้ ตัวอย่างเช่น วงเงินของตำแหน่งประเภทอำนวยการ แยกออกเป็น ๒ กลุ่มย่อย คือ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือ แยกวงเงินของกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ออกเป็น ๒ กลุ่มย่อย คือ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๑.๓ กรณีมีข้าราชการ โอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

๑.๓.๑ หากคำสั่งมีผลหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในส่วนราชการหรือจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม ในรอบการประเมินนั้น ๆ

แต่หากคำสั่งมีผลก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในส่วนราชการหรือจังหวัดที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ในรอบการประเมินนั้น ๆ

๑.๓.๒ การบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการดังกล่าว ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้ใช้วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการหรือจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี

## ๒. ผู้บริหารการเงิน

๒.๑ กรณีที่หลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึงกำหนดผู้บริหารการเงินไว้หลายตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง และอธิบดีบริหารการเงินสำหรับตำแหน่งรองอธิบดี นั้น หมายความว่า ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง และอธิบดี ร่วมกันเป็นผู้บริหารการเงินสำหรับตำแหน่งรองอธิบดี

๒.๒ การบริหารการเงินสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี ให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้บริหารการเงิน โดยอาจจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรีบริหารการเงินของข้าราชการในสังกัดได้

**๓. กรณีข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด**

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)

๓.๒ การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการและจังหวัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี จะรวมถึงเงินเดือนของข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัดด้วย

๓.๓ การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี จะรวมถึงข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัดด้วย

**๔. กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ**

๔.๑ กรณีที่ข้าราชการรายใดอยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ แต่ส่วนราชการหรือจังหวัดยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งภายในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการดังกล่าวตามประเภท สายงาน และระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่โดยส่วนราชการไม่ต้องกันเงินไว้

๔.๒ เมื่อข้าราชการรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ซึ่งทำให้ “ฐานในการคำนวณ” ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้น โดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เลื่อนโดยใช้ “ฐานในการคำนวณ” ของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ งบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวให้เบิกจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ

ตัวอย่าง นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ  
รับเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท และได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ในอัตราร้อยละ  
๒.๕ ของฐานในการคำนวณระดับขั้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อัตรา  
๓๐,๖๐๐ บาท คิดเป็นเงินที่ได้เลื่อน ๘๕๐ บาท ต่อมา นาย ก. ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท โดยให้  
มีผลย้อนหลังไปในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กรณีนี้ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะต้องแก้ไขคำสั่ง  
เลื่อนเงินเดือนของ นาย ก. โดยให้คำนวณเงินที่ได้เลื่อน ในอัตราร้อยละ ๒.๕ ของฐานในการคำนวณ  
ระดับล่างสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๓๑,๒๒๐ บาท คิดเป็นเงิน  
ที่ได้เลื่อน ๕๑๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๐๐ , ๘๑๐๔

๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๐ , ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๕ , ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๔๓๓



ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารแนบท้าย ๑ (ก) - (ค))
๒. ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น จากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (เอกสารแนบท้าย ๓ (ก) - (ค))
๓. อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารแนบท้าย ๑ (ง) - (ฉ))
๔. ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (เอกสารแนบท้าย ๓ (ง) - (ฉ))

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น และกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และแจ้งให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติอนุมัติให้ใช้จ่ายงบประมาณสำหรับการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาและการปรับเงินเดือนขดเซยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ก.พ. จึงปรับปรุงอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และอัตราเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิของหนังสือที่อ้างถึง ๑ โดยให้ใช้อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และอัตราเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับนี้แทน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒)



ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือนี้ (เอกสารแนบท้าย ๑ (ก) - (ค)) เช่น ลำดับที่ ๑๓ คุณวุฒิปริญญาโททั่วไป กำหนดช่วงเงินเดือนตั้งแต่ ๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐ บาท

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือนี้ (เอกสารแนบท้าย ๑ (ง) - (จ)) เช่น ลำดับที่ ๑๓ คุณวุฒิปริญญาโททั่วไป กำหนดช่วงเงินเดือนตั้งแต่ ๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐ บาท

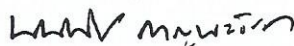
๓. การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้นำข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือ ที่อ้างถึง ๑ และข้อ ๑ และข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ มาใช้โดยอนุโลม โดยใช้ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับ ตามคุณวุฒิ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือนี้ (เอกสารแนบท้าย ๓ (ก) - (ค))

๔. การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้นำข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือ ที่อ้างถึง ๑ และข้อ ๑ และข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ มาใช้โดยอนุโลม โดยใช้ช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับ ตามคุณวุฒิ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ของหนังสือนี้ (เอกสารแนบท้าย ๓ (ง) - (จ))

อนึ่ง งบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายเพื่อการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และการให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ส่วนราชการใช้จากเงินเหลือจ่าย ของส่วนราชการก่อน หากไม่พอให้ใช้จ่ายจากงบกลาง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ส่วนงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายเพื่อการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองและการให้ได้รับ เงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้แต่ละส่วนราชการตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนตรีกร กาญจนะจิตตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๘ , ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒



ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

เรียน (เวียงกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. จึงขอชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิม แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. กรณีที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนเพิ่มเติม

๔.๑ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชา หรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ฝ่ายข้าราชการประจำ (ตำแหน่งประเภทบริหาร)

๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเลขาธิการรัฐมนตรี บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ในสำนักงานรัฐมนตรี

๕. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณในวันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทสิกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๓ ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๗๙

๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. แบบคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนกรณีการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการปรับใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป พร้อมแจ้งแนวทางปฏิบัติ  
ในการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากขณะนี้ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ซึ่งมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชี  
เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติฉบับนี้แทน ก.พ. จึงอาศัยอำนาจ  
ตามความในข้อ ๓ (๑) และ (๒) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑  
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดเงินเดือนสูงสุดของผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส  
และประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนั้น เพื่อให้การออก  
คำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นไปตามพระราชบัญญัติและ  
กฎ ก.พ. ดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงขอชี้แจงแนวทางปฏิบัติซึ่งผ่านความเห็นชอบของ ก.พ. และคณะรัฐมนตรี  
และแจ้งเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑. ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีคำสั่งที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ผู้ใด (ถ้ามี) เช่น คำสั่งเลื่อนระดับตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในเรื่องนั้น ๆ

๒. เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้มีคำสั่งตามข้อ ๑ (ถ้ามี) แล้ว ให้มีคำสั่งปรับเงินเดือนข้าราชการ  
พลเรือนสามัญเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘  
ตามประเภทและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามแบบคำสั่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ  
ทุกระดับ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ผู้ดำรง

ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและระดับทักษะพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามอัตราของผลการประเมินเฉพาะในส่วนที่ยังไม่ได้นำไปเลื่อนเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นตามอัตราของผลการประเมินดังกล่าวเฉพาะในส่วนที่ยังไม่ได้นำไปเลื่อนเป็นเงินเดือน หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท แล้วจึงปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราดังกล่าวนั้นอีกร้อยละ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป กรณีที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ก.พ. กำหนดเงินเดือนสูงสุดของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๔๑,๖๒๐ บาท เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

๓.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๗๔,๓๒๐ บาท เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๗๔,๓๒๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนตรี กัญจนะจิตตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๗, ๘๘๔๒, ๘๘๒๖, ๘๘๒๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๖๒

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง (เอกสารแนบท้าย ๑ - ๖)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากขณะนี้ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติฉบับนี้แทน ดังนั้น เพื่อให้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนสอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติ ก.พ. จึงมีมติให้ยกเลิกฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือที่อ้างถึง และกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้าย ๑

๒. การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้าย ๒

๓. การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้าย ๓

๔. การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้าย ๔

๕. การโอนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้าย ๕

๖. การโอนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้าย ๖

อนึ่ง สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS/PPIS) รุ่น ๕.๐ ฉบับที่ ๕.๐.๐.๓๗ ขึ้นไป เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนข้างต้นแล้ว โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://dpis.ocsc.go.th/service/downloads>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนตรี กาญจนะจิตตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๔๒, ๘๘๒๗, ๘๘๒๓, ๘๘๒๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒



## ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน  
สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงกำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น จังหวัดลำพูน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูนตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

- ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับ

บัญชา

๓) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

๔) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ

ที่อยู่ในบังคับบัญชา

๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม ๑) ๒) ๓) หรือ ๔) แล้วแต่กรณี

การมอบหมายตาม ๕) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่เป็นการประเมิน ผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานผู้ที่ได้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน



ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ  
ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน  
และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน  
และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงานคุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือ ตรงตามเวลา  
ที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของทรัพยากรเป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน  
ตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้คะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน โดยผู้ประเมินตามข้อ ๒ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์  
บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม  
และสมรรถนะหลักที่จังหวัดลำพูนกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ดีเด่น  
ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๖ การประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน ต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน  
และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จังหวัดลำพูนกำหนด(แนบท้ายประกาศแบบประเมิน  
ผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินสมรรถนะ และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการจัดเก็บต้นฉบับแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการในสังกัดไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม และส่งสำเนาให้กับ  
กองการเจ้าหน้าที่ที่หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อจัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่น  
ที่เหมาะสม

ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค  
จังหวัดลำพูน จะใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูน  
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจ  
ด้านการบริการทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่นการให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน  
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑) จังหวัดลำพูนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการก่อนเริ่ม  
รอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน  
เกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้  
ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนดไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวด้วย

๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบกันโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๒) โดยความเห็นชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลส่วนราชการ จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติของราชการในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับจังหวัดก่อนนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรยุทธ เภมาวิเศษ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารแล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงานระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) แนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน  
(แนบท้ายประกาศจังหวัดลำพูน  
เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน รอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๘๗

ให้จัดสรรแก่ข้าราชการ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๓.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๓

ให้จัดสรรแก่ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดลำพูน นโยบายของรัฐบาล นโยบายจังหวัดลำพูน หรือสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัตร หรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศรางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง หรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ

๔. กรณีการช่วยราชการ (ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น ตัดชื่อและฐานการคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นออกจากหน่วยงานของตน เนื่องจากส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของส่วนราชการนั้น

---



## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

**บุญยง รัชเี**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาทักษะ (Skill Development)

คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564



(ม.ส.พัชรากร เกวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวพัชรธีรัตน์ เรือนเงิน**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development)

การบริหารอย่างมืออาชีพ

วิชา มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564



(ม.ส.พัชรากร เกวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



# เกียรติบัตร

มอบให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอัจฉรา จันทวานิมิตร

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(พร้อมพลวงษ์บริหารการ เขตกุล)  
เลขาธิการ ก.พ.

ประธานกรรมการจัดงานข้าราชการพลเรือน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี

(นายสุวิทย์ จำปาทอง)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น



# เกียรติบัตร

มอบให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางทีมนพร จันทะคุณ

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(พร้อมพลวงษ์บริหารการ เขตกุล)  
เลขาธิการ ก.พ.

ประธานกรรมการจัดงานข้าราชการพลเรือน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี

(นายสุวิทย์ จำปาทอง)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น



# เกียรติบัตร

มอบให้ไว้พื่อนแสดงว่า

นางรัตติมา ปัทมภูมิกุลเดชา

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(พร้อมพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา  
เลขาธิการ ก.พ.)

ประธานกรรมการจัดงานข้าราชการพลเรือน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี

(นายสุภัทธร จำปาทอง)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น





คำสั่ง อ.ก.พ. จังหวัดลำพูน  
ที่ ๔ /๒๕๖๑  
เรื่อง แต่งตั้ง อ.ก.พ. จังหวัดลำพูน

ด้วยจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ.จังหวัดลำพูน ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญ พ.ศ.๒๕๕๒ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ แทน อ.ก.พ.จังหวัดลำพูนชุดเดิมที่ครบวาระเสร็จสิ้นแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้ง อ.ก.พ. จังหวัดลำพูน ดังนี้

**๑. อนุกรรมการโดยตำแหน่ง**

- |                               |                             |           |
|-------------------------------|-----------------------------|-----------|
| ๑.๑ นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์ | ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน    | ประธาน    |
| ๑.๒ นายสำเริง ไชยเสน          | รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน | รองประธาน |

**๒. อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก**

- |                              |   |            |
|------------------------------|---|------------|
| ๒.๑ นายวรยุทธ เนาวรัตน์      | รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน                   | อนุกรรมการ |
| ๒.๒ นางอรัญญา ยั่งยืนพงษ์    | คลังจังหวัดลำพูน                              | อนุกรรมการ |
| ๒.๓ นายไพฑูรย์ รัตน์เลิศลบ   | วัฒนธรรมจังหวัดลำพูน                          | อนุกรรมการ |
| ๒.๔ นางสาวญาดา มณฑมาส        | ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ<br>จังหวัดลำพูน | อนุกรรมการ |
| ๒.๕ นางเฟื่องฟ้า ตูลาธรรมกุล | พาณิชย์จังหวัดลำพูน                           | อนุกรรมการ |
| ๒.๖ นางจำเนียร แสนราชา       | เกษตรจังหวัดลำพูน                             | อนุกรรมการ |

**๓. อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ**

- |                                |   |            |
|--------------------------------|---|------------|
| ๓.๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล |   |            |
| นายอุดม มณีษิตย์               | / | อนุกรรมการ |
| ๓.๒ ด้านการบริหารและการจัดการ  |   |            |
| นายนาวิน สินธุสอาด             | / | อนุกรรมการ |
| ๓.๓ ด้านกฎหมาย                 |   |            |
| นายวรชัย อุดตมชัย              | / | อนุกรรมการ |

ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน  
ประธาน อ.ก.พ. จังหวัดลำพูน



จังหวัดลำพูนจัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการดีเด่น

เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2564



## เกียรติบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางอัจฉรา จันทวานิมิต**

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(หม่อมหลวงพิชิตปภักษ์ เตวกุล)  
เลขาธิการ ก.พ.

ประธานกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี

(นายสุภัทษ จำปาทอง)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น



## เกียรติบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางทีมีมพร จันทะคุณ**

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(หม่อมหลวงพิชิตปภักษ์ เตวกุล)  
เลขาธิการ ก.พ.

ประธานกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี

(นายสุภัทษ จำปาทอง)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น



## เกียรติบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางรติมา ปฤษฎางคเตชา**

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)  
เลขาธิการ ก.พ.

ประธานกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี

(นายสุภัทร จำปาทอง)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น



## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

บุญยบุช รัชชี่

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาทักษะ (Skill Development)

คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

(ม.ส.พัชรภากร เกวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัชรธีรัตน์ เรือนเงิน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development)

การบริหารอย่างมืออาชีพ

วิชา มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

(ม.ส.พัชรภากร เกวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกษิณัฒย์ จันตัน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาทักษะ (Skill Development)

คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิชา Data Analytics

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 20 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

(ม.ส.พิรภกร เกตุส)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน