

การดำเนินการ
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
จังหวัดลำพูน

การดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูนได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำพูน โดยได้ทำการขับเคลื่อนตามนโยบายและแนวทางที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารบุคคลกรของจังหวัดที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อราชการ ตามผลการดำเนินงานที่ปรากฏในเอกสารนี้

จังหวัดลำพูน
สำนักงานจังหวัดลำพูน
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐๕๓-๕๑๑-๑๙๒
e-mail: lamphun.hr@gmail.com

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน (Manpower Planning)

ส่วนราชการมีการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยมีการวิเคราะห์ อัตรากำลังของบุคลากร จำนวนความต้องการกำลังบุคลากรขององค์กรในอนาคต ประเภทของบุคลากรที่มีความเหมาะสมที่จะมาปฏิบัติงานให้พอเพียงกับความต้องการ การเปลี่ยนแปลง ภารกิจของส่วนราชการเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และมีประสิทธิภาพสูงสุด

จังหวัดลำพูนได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้านการพัฒนาบุคลากรของจังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ศักยภาพและความพร้อมภายในของการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของจังหวัดลำพูน ซึ่งประกอบด้วยประเด็นจุดแข็งหรือข้อได้เปรียบในการดำเนินงานที่ควรส่งเสริมและผลักดันและประเด็นจุดอ่อนหรือข้อเสียเปรียบในการดำเนินงานที่ควรต้องพัฒนาหรือปรับปรุง

ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดลำพูนได้มีการสำรวจอัตรากำลัง และได้มีการ ย้าย/การปรับเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ให้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพงานทั้งในระดับจังหวัดและอำเภอ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไข และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีคำสั่งจังหวัดลำพูนย้ายข้าราชการ /ปรับเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการให้เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการตามศักยภาพ และเหมาะสมกับปริมาณงาน พอเพียงกับความต้องการและภารกิจของส่วนราชการต่างๆ ทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามภารกิจ (รายละเอียดตามผนวก ๑) เช่น

- (๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน
- (๒) สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน
- (๓) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

/ระเบียบ...

ระเบียบ กฏหมาย ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการและการยืมตัวข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ด้านการสรรหาและการคัดเลือก (Recruitment and Selection) การดำเนินการสรรหาและการคัดเลือก ข้าราชการและบุคลากรเข้าสู่ระบบ ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวทางตามที่ ก.พ.กำหนด ดำเนินการให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการสูงสุด เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้าสู่ระบบราชการ (รายละเอียดตามผนวก ๒) เช่น

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ดำเนินการการคัดเลือก นายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน กลุ่มงานจักษุวิทยา/กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์/ กลุ่มงานศัลยกรรม และพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๑ อัตรา กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์

ระเบียบ กฏหมาย ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕๕ ในกรณีพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด
- คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่องมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)
- หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ/

- หนังสือสำนักงาน...

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง วุฒิที่ ก.พ.กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔

๒.๒ สำนักงานจังหวัดลำพูน ดำเนินการเลือกสรรพนักงาน

ราชการทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อ จัดจ้างเป็นพนักงานราชการในกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดยได้ประกาศ รับสมัครบุคคลทั่วไป ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เพื่อ ทำหน้าที่ดำเนินการรับสมัครและประเมินสรรณะของผู้เข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้ได้ คนดี คนเก่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔
- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๘๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ
- คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๓. **ด้านการพัฒนาบุคลากร (Development of Personnel)** ตามเจตนารมณ์สำคัญของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๑ มีเจตนารมณ์สำคัญที่จะเปลี่ยนแปลงมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการจากเดิมที่เน้นพัฒนาข้าราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านมาเป็นการให้ข้าราชการเป็นผู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จขององค์กร รวมทั้งให้ข้าราชการปฏิบัติงาน โดย

/มุ่งเน้นที่...

มุ่งเน้นที่ประชาชนและสัมฤทธิ์ผล ฯลฯ จังหวัดลำพูน จึงได้กำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับสู่องค์กรดิจิทัล พัฒนาสมรรถนะข้าราชการ ๔.๐ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งการสร้างสมดุลและการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการทุกระดับ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่สู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน (รายละเอียดตามผนวก ๓) เช่น

- การเรียนรู้เกี่ยวกับระบบการประชุมโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ เช่น การประชุม การถ่ายทอดเสียง ระหว่างหน่วยงานระดับจังหวัด อำเภอ ในรูปแบบ learning by doing ซึ่งเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานจะทำการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ เช่น การประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด(กรมการจังหวัด) / การประชุมทางไกล ข้อสั่งการระหว่างจังหวัดร่วมกับอำเภอ ผ่านระบบ Cisco Jabber/การประชุมทางไกล กระทรวงมหาดไทย (VCS MOI) / ประชุมผ่านระบบ ZOOM / Line มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้เอกสารประกอบประชุมจำนวนมากมาใช้สแกน QR Code ผ่านโทรศัพท์มือถือแทนการใช้เอกสาร

- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านระบบห้องเรียนออนไลน์ (Online Classroom) เช่น หลักสูตร Digital Transformation กับการบริหารทรัพยากรบุคคล / หลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลในบริบทการบริหารราชการส่วนภูมิภาค / หลักสูตรระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ /หลักสูตรวินัย และการดำเนินการทางวินัย /การพัฒนาผ่านระบบทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Leaning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) เป็นต้น

- การพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งจังหวัดได้ดำเนินการพัฒนาและประเมินฯ ตามแนวทางที่ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กำหนด โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ และได้ทดลองปฏิบัติราชการตามกระบวนการพัฒนา ๓ กระบวนการตามที่ ก.พ. กำหนด คือ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน ส่วนราชการที่ได้ดำเนินการดังกล่าว เช่น สำนักงานจังหวัดลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน เป็นต้น

ตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

- กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓
- หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention) จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการเพื่อเป็นการรักษาบุคลากรไว้ในองค์กรและให้บุคลากรมีความรักความสามัคคี ความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อองค์กร โดยผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ การยกย่องชมเชย ส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุสาหะ มีความประพฤติดี ทำดี เช่นการมอบประกาศเกียรติบัตรในวันประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัด/การมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ระดับจังหวัด และระดับประเทศ) / การจัดกิจกรรมจิตอาสา/ การจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย สำหรับข้าราชการในจังหวัดลำพูน / การมอบทุนการศึกษาให้แก่ลูกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ อส. /การรณรงค์ให้สวมใส่ผ้าไทยของจังหวัดลำพูน ภายใต้สโลแกน “ผ้าไทยใส่สนุก” กิจกรรมตามโครงการ “ลำพูนเมืองน่าเยือน บ้านเฮือนน่าอยู่” กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น (รายละเอียดผนวก ๔)

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- เพื่อให้ข้าราชการเกิดความภูมิใจและมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ จะได้รับการพิจารณาในรูปแบบของการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนต่าง ๆ รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และอีกด้านหนึ่งคือผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จังหวัดลำพูน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
- /พลเรือนสามัญ...

พลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

(๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม -๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน-๓๐ กันยายน

(๒) ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

(๒.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๒.๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๒.๓) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒.๔) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๒.๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชาตาม (๒.๑)-(๒.๔)

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการทำการประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

(๔) จังหวัดลำพูนได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ จังหวัดลำพูน ซึ่งประกอบด้วยรองผู้ว่าราชการจังหวัด(ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) และหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๔.๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัดลำพูน ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัดและผู้ดำรงตำแหน่ง

/หัวหน้าส่วน...

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดลำพูน ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

(๔.๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จังหวัดลำพูนได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ / ๒๕๖๔ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดรวมทั้งหมด ๒,๕๕๗ คน ผลการประเมิน ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน ๘๓๖ คน (ร้อยละ ๓๒.๖๙)

ระดับดีมาก จำนวน ๑,๓๙๑ คน (ร้อยละ ๕๔.๔๐)

ระดับดี จำนวน ๒๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๐)

พอใช้ จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๐.๔๓)

ปรับปรุง จำนวน ๐ คน (ร้อยละ ๐)

ไม่ประเมิน จำนวน ๔๘ คน(ร้อยละ ๑.๘๘)ไม่เข้าหลักเกณฑ์

(๔.๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดและผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำ

(๕) สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด นโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัด หรือสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัตรหรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศรางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงหรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด

ผนวก ๑



คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๑๑๐ /๒๕๖๔
เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๒ และคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๓๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน จึงให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ แขนงทำยคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๑๑๐ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย				วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ (ณ ๑ เม.ย. ๖๓)	ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ (ณ ๑ เม.ย. ๖๓)			
๑	นายเอกสิทธิ์ สันติภาพ ๓ ๕๐๑๔ ๐๐๔๔๐ ๕๗ ๒	วศ.บ. (ไฟฟ้า) บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ)	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒๗๘	๑๙,๑๙๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดลำพูน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๓๐๗	๑๙,๑๙๐	ตัดโอนตรงเงินเดือน ตามตัวใบตั้งจ่าย
๒	นายชินพงษ์ ตีระมา ๓ ๕๑๐๑ ๐๑๑๖๘ ๕๘ ๖	วท.บ. (สัตวบาล)	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดลำพูน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๓๐๗	๑๗,๕๘๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒๗๘	๑๗,๕๘๐	ตัดโอนตรงเงินเดือน ตามตัวใบตั้งจ่าย

- คู่ฉบับ -

คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๕๕๑/๒๕๖๓
เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่

.....
เพื่อให้การบริหารราชการของจังหวัดลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
และคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของ
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน จึงให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนุพงษ์ วาวงศ์มูล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

รอง ผวจ.....	/
พจ.....	/
ผอ.กลุ่มงาน.....	/
พิมพ์/ท่าน.....	/

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ แทนท้ายคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๕๕๐ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ปฏิบัติหน้าที่	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่				
๑	นายณัฐวุฒิ มณีวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐๒	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน	มกราคม ๒๕๖๔	จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง	- ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งเดิม
๒	นางสาวสุติรัตน์ วงศ์ไชย	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑๒๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเออี จังหวัดลำพูน	มกราคม ๒๕๖๔	จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง	- ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งเดิม
๓	นางสาวเพ็ญพิชา แสงอาทิตย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๐๙๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	มกราคม ๒๕๖๔	จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง	- ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งเดิม

(Handwritten signature)



คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๘๙๕/๒๕๖๓
เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๔.๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จึงให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์วิศว์ ภิรมย์วัฒน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ แบบที่ยศ ๓๕๓๓ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล/ เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ		
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด ประเภท	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ			เลขที่	เงินเดือน
๑	นางธนพรธรรม รริยะปา ๓ ๑๐๐๖ ๐๑๒๕๑ ๐๑๘	ศศ.บ. (รัฐศาสตร) ร.ม.	พัฒนาการอำเภอ จังหวัดลำพูน	วิชาการ (นักวิชาการพัฒนาชุมชน)	ชำนาญการ พิเศษ	๕๓๐๐	๕๓,๒๑๐	พัฒนาการอำเภอ จังหวัดลำพูน	วิชาการ (นักวิชาการพัฒนาชุมชน)	ชำนาญการ พิเศษ	๕๒๖๗	๕๓,๒๑๐	๒๗พฤษภาคม ๒๕๖๓	ค.ค.โอนดำรงเงินเดือน ตามตัวบ่งชี้จ่าย

-เงินเดือนของตำแหน่งเลขที่ ๕๒๖๗ (๗๔,๓๒๐ บาท) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ไปตั้งจ่ายเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเลขที่ ๕๓๐๐ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอป่าโมก จังหวัดลพบุรี



คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ~~๗๕๖๓~~/๒๕๖๓
เรื่อง ย้ายข้าราชการ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอนุพงษ์ ทาวงศ์มูล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการแบบท้ายคำสั่งจังหวัดลพบุรีที่ ๒๔๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย/ปฏิบัติราชการ				เงินเดือน	วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด			ประเภท	ระดับ					
๑	นางสาวสุวิวรรณ ณ เชียงใหม่	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙,๖๕๐	๘๒๘๔	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี	วิชาการ	ชำนาญงาน	๒๙,๖๕๐	๘๒๘๘	๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	โอน เงินเดือน ตามตัวไป ตั้งจ่าย	
๒	นางชญานิษฐ์ แสนราชา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอป่าปาง จังหวัดลพบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๗,๖๗๐	๘๓๕๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๑๗,๖๗๐	๘๒๘๔	๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	โอน เงินเดือน ตามตัวไป ตั้งจ่าย	
๓	นางสาวสมพร แสนมณี	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลพบุรี	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๐,๙๖๐	๘๓๖๔	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอป่าปาง จังหวัดลพบุรี	วิชาการ	ชำนาญงาน	๓๐,๙๖๐	๘๓๕๕	๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	โอน เงินเดือน ตามตัวไป ตั้งจ่าย	



(นางจำเนียร แสนราชา)

คู่มือ

คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๖๓๔ / ๒๕๖๔
เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน จึงให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการทางส่วนราชการอื่นเป็นการชั่วคราว จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

รองผู้ว่าราชการจังหวัด	วันที่
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	วันที่ ๒๕/๔/๒๕๖๔
นายแพทย์เชี่ยวชาญ	วันที่ ๒๕/๔/๒๕๖๔
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	วันที่ ๒๕/๔/๒๕๖๔
หัวหน้าฝ่าย	วันที่ ๒๕/๔/๒๕๖๔
เจ้าหน้าที่	วันที่ ๒๕/๔/๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดแบบทนายคำตั้งจังหวัดลำพูน ที่

๕๖๔ / 2564 ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. 2564

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ส่วนราชการที่ปฏิบัติราชการ	หมายเหตุ
1	นางศรีสุตา ผดุงเกียรติยศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองปลาตาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	มาปฏิบัติราชการทุกวัน จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง
2	นางสาวนิภาวรรณ รมป่าต้น	นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านหลายแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	มาปฏิบัติราชการทุกวัน จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง

AS

คู่มือ

คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๕๗๕ /๒๕๖๔
เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

ด้วยมีข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้ย้ายไปปฏิบัติราชการแห่งใหม่ จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน จึงให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ในกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ราย และในกรณีที่ไม่อยู่ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

รองผู้ว่าราชการจังหวัด.....	วันที่.....
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด.....	วันที่.....
นายแพทย์เชี่ยวชาญ.....	วันที่.....
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่ 16/3/64
เจ้าหน้าที่.....	วันที่ 16/3/64

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาการในตำแหน่ง 534 /2564 ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			รักษาการในตำแหน่ง				ถึงวันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่		
1	นางอุไร ผานดอยแดน	จังหวัดลำพูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านหลายแก้ว กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	จังหวัดลำพูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านหลายแก้ว	วิชาการ	ชำนาญ การ	109733	บัดนี้เป็นตนไป	จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง
2	นายสุทิศ มูลยอง	จังหวัดลำพูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านหลายแก้ว	วิชาการ	ชำนาญการ	จังหวัดลำพูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโฮ่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านสี่ศรีเตี้ย	ทั่วไป	ชำนาญ งาน	109736	บัดนี้เป็นตนไป	จนกว่าจะมีคำสั่ง ตั้งเปลี่ยนแปลง

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ				รักษาการในตำแหน่ง				ถึงวันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ตั้งแต่วันที่		
3	นางจินนภัล ชัง	จังหวัดลำพูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าซาง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน หลวง กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ชำนาญการ	จังหวัดลำพูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าซาง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน หลวง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	109850	บัดนี้เป็นต้นไป	จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง	
4	นางสาวพัชรภรณ์ ไชยปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) (ปฏิบัติราชการที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลนาทราย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถลี)	วิชาการ	ชำนาญการ	จังหวัดลำพูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถลี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาทราย	วิชาการ	ชำนาญการ	109769	บัดนี้เป็นต้นไป	จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง	

ผนวก ๒



ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดลำพูน ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
ตามลำดับที่ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรม

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๑.	๐๐๒	นายเฉลิมพล สุริวรรณ
๒.	๐๐๑	นายคฤห มาตรวชิระ

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๑.	๐๐๑	นายศุภโชค นิเวศเจริญไพศาล

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานจักษุวิทยา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๑.	๐๐๑	นางสาวพิมพ์ลอย เขวงศักดิ์สงคราม

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ ดังนี้

๑. บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แต่ถ้ามีการคัดเลือก
ในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้
เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใด ได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณี
อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก คือ

๒.๑ ผู้นั้นได้สละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลา ที่จะบรรจุและ
แต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๔ ผู้นั้นได้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

๓. หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายนั้น จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ก็จะไม่สิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๔. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ต้องอยู่ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอน ย้ายไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

๕. ให้ผู้มีรายชื่อในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรม, กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ และกลุ่มงานจักษุวิทยา มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน หากไม่มารายงานตัวภายในกำหนด ถือว่าสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพงศรัศน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๑๕๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ด้วยจังหวัดลำพูนจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน
สามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ
๑ ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ
คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้
ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้แทน ก.พ. | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
และภาพลักษณ์องค์กร | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดทำประกาศรับสมัคร วางแผนดำเนินการคัดเลือกโดยวิธี
สัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ในการนี้คณะกรรมการ
อาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ
ได้ตามความจำเป็น และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการเพื่อจังหวัดลำพูนจะได้
ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศรัตน์ กิริมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน
เรื่อง รายชื่อผู้สมัครสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นแล้ว มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ดังนี้
ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรม

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๐๐๑.	นายคฤห	มาตรวชิระ
๐๐๒.	นายเฉลิมพล	สุวิวรรณ

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๐๐๑.	นายสุภโชค	นิเวศเจริญไพศาล

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานจักษุวิทยา

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๐๐๑.	นางสาวพิมพ์พลอย	เชวงศักดิ์สงคราม

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมิน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ณ ห้องรับรอง ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สธ. โรงพยาบาลลำพูน ในวันที่
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. หากผู้ใดไม่ไปรายงานตัว ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว จะไม่มีสิทธิ
เข้าสอบคัดเลือกในครั้งนี้

การประกาศผลการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มงาน
ทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน หรือที่เว็บไซต์โรงพยาบาลลำพูน <http://www.lpnh.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ



ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

ด้วยจังหวัดลำพูน จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง
นายแพทย์ปฏิบัติการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑
ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนระหว่าง ๒๑,๖๑๐ - ๒๓,๗๘๐ บาท

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการ ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่
๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๒. จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

นายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา บรรจุที่กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลลำพูน

นายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา บรรจุที่กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
โรงพยาบาลลำพูน

นายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา บรรจุที่กลุ่มงานจักษุวิทยา โรงพยาบาลลำพูน

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้
ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ
และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค ฟันฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัย
สุขภาพ เพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดี และสามารถป้องกันตนเองหรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้พ้นจาก
โรคภัยไข้เจ็บ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านวิชาการแพทย์และสาธารณสุขเบื้องต้น เพื่อ
ประกอบการพัฒนาแนวทางการตรวจ ชั้นสูตร วินิจฉัย บำบัดรักษา ฟันฟูสมรรถภาพ ส่งเสริม ควบคุม ป้องกัน
เพื่อให้ได้องค์ความรู้ทางวิชาการแพทย์และสาธารณสุขที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของ
ส่วนราชการ

(๓) รวบรวมข้อมูลและศึกษาสภาวะสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อวางแผนการดำเนินงานตรวจ วินิจฉัย รักษา
ควบคุม ป้องกัน เฝ้าระวัง รักษาโรค และฟันฟู ส่งเสริมสุขภาพ ทางการแพทย์และสาธารณสุข ที่เหมาะสมกับ
บริบทของพื้นที่

(๔) ตรวจชั้นสูตร...

(๔) ตรวจสอบชั้นสูตรทางนิติเวชศาสตร์และเหตุตายทางนิติเวชศาสตร์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางนิติเวชศาสตร์ เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเสียชีวิต

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่งานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับงานการแพทย์ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพและการส่งเสริมสุขภาพ ที่ตนมีความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้น แก่ผู้ป่วยและญาติ หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติให้มีสุขภาพที่ดี

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ ที่เกี่ยวกับงานการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

(๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข แก่บุคลากรสาธารณสุข นักศึกษาและประชาชน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคย...

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือการเข้าปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีลักษณะต้องห้าม ตาม ข.(๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาแยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้าม ตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้น ต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และได้รับวุฒิปับัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ , สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ และสาขาจักษุวิทยา ของแพทยสภา

๕. กำหนดการ และวิธีการรับสมัคร

๕.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรทราบบรายละเอียด รับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน

๕.๒ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕.๓ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

เมื่อสมัครคัดเลือกแล้ว ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตจึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือกแก่ผู้สมัคร เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๕.๔ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตาและไม่สวมหมวก ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๒) สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก หรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ อย่างใดอย่างหนึ่ง และสำเนา ระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จ การศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการ สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

กรณียังไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ก็ให้นำ หนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และ วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ , สาขาศัลยศาสตร์ ออร์โธปิดิกส์ และสาขาจักษุวิทยาของแพทยสภา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ (ถ้ามี)

จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และ ลงชื่อกำกับไว้ด้วย (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

๖. เจ็อนไขในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทัวไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และ จะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมา ยื่น ไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จังหวัดลำพูน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการ สมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทาง www.lphn.go.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำพูน

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะ ตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับคะแนน โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑.

(๒) ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก จังหวัดลำพูน อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ ก็ได้

๑๒. การรับโอนผู้ได้รับคัดเลือก


จังหวัดลำพูน ไม่รับโอน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐทุกประเภท ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๑๓. เงื่อนไข ข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุในตำแหน่งจะต้องไม่มีการโยกย้าย รวมถึงการโอน การยืมตัว ภายในเวลา ๓ ปี

จังหวัดลำพูน จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถเข้าช่วยเหลือให้ท่าน ได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายพงษ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๓๑๑ /๒๕๖๓
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๕๗๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ กฎ ก.พ.ฉบับที่ ๒(พ.ศ.๒๕๕๒) และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล) ให้บรรจุผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ.อนุมัติให้ส่วนราชการ จัดให้มีการศึกษาชั้น / ผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิต่างๆ ที่ ก.พ.กำหนด และได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้


ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

บัญชีรายละเอียดการบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก แบบทำयाค่าสิ่งจังหวัดลำพูน ที่ /2563 ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. 2563

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		
1	นายเฉลิมพล สุวรรณ 5 ส.ค. 2532 1 5101 00159 53 6	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน <u>โรงพยาบาลลำพูน</u> กลุ่มงานศัลยกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	22,480	1 เม.ย. 2563


 (นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

หมายเหตุ - ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
 - หลักเกณฑ์ให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิแบบวงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 576 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2555
 - ปัจจุบันสายงานที่ ก.พ. กำหนด (20 %) จำนวน 436 บาท
 - ปัจจุบันประกอบวิชาชีพ (20 %) จำนวน 436 บาท
 ดังนั้นได้รับเงินเพิ่ม 872 บาท บัดเป็น 880 บาท เงินเดือนบรรจุแบบช่วง เป็น 21,600 + 880 = 22,480 บาท
 - เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยกรรม จากแพทยสภา เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่		
2	นายสุภโชค นิวตเจริญไพศาล 28 ม.ค. 2531 1 1014 01237 17 4	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน โรงพยาบาลลำพูน กองงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	109955	22,480	1 เม.ย. 2563



(นายพงษ์ศักดิ์ ไสภาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

หมายเหตุ - ใ้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
 - หลักเกณฑ์ให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิแบบช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 576 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2555
 - บังคับสายงานที่ ก.พ. กำหนด (20 %) จำนวน 434 บาท
 - บังคับโยกประกอบวิชาชีพ (20 %) จำนวน 434 บาท
 ดังนั้นได้รับเงินเพิ่ม 868 บาท บัดเป็น 870 บาท เงินเดือนบรรจุแบบช่วง เป็น 21,610 + 870 = 22,480 บาท
 - เป็นผู้ได้รับวุฒิปรับตรงแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาออร์โธปิดิกส์ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2560

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่		
3	นางสาวพิมพ์ลอย เซ่งศักดิ์สงคราม 5 ก.พ. 2530 1 5099 00456 44 4	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน โรงพยาบาลลำพูน กลุ่มงานจักษุวิทยา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	109148	22,480	1 เม.ย. 2563



(นายแพทย์ศักดิ์ โสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

หมายเหตุ - ให้ได้รับเงินเดือนเป็นตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
 - หลักเกณฑ์ให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิแบบช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สส 0201.036/ว 576 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2555
 - บัญชีสายงานที่ ก.พ. กำหนด (20 %) จำนวน 434 บาท
 - บัญชีใบประกอบวิชาชีพ (20 %) จำนวน 434 บาท
 ดังนั้นได้รับเงินเพิ่ม 868 บาท บัดเป็น 870 บาท เงินเดือนบรรจุแบบช่วง เงิน 21,610 + 870 = 22,480 บาท
 - เป็นผู้ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา จากแพทยสภา เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2559 และได้รับประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ
 ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขากจักษุและจักษุแพทย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2561



ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยจังหวัดลำพูนประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

- ปฏิบัติงานกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

สำนักงานจังหวัดลำพูน จำนวน ๑ อัตรา

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

(๑) งานทางวิชาการวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้แก่ การร่วมศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลผลแผน พิจารณาเสนอแนะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการพัฒนาจังหวัด การร่วมจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด

(๒) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่าง ๆ ของส่วนราชการและหน่วยงานอื่น ๆ ของจังหวัด

(๓) การให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอความเห็น แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านนโยบายและแผน

(๔) ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ทางด้านธุรการ และบริหารงานทั่วไปของสำนักงาน

(๕) ติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ

(๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.คุณสมบัติทั่วไป.....

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร
เข้ารับการเลือกตั้ง**

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกตั้งในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) มาขึ้นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางสังคมศาสตร์ทุกสาขา
๒. มีความสามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้ (โปรแกรม Microsoft word, excel, PowerPoint และการใช้ Internet)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำพูน ศาลากลางจังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวัน และเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนากระเบียนแสดงผลการศึกษา และปริญญาบัตร ทั้งนี้จะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร โดยนำเอกสารฉบับจริงมาแสดงพร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดปิดรับสมัครมายื่นแทนได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิ ของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบ ไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

จังหวัดลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดลำพูน และทางเว็บไซต์จังหวัดลำพูน www.lamphun.go.th

/๕.หลักเกณฑ์.....

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

จังหวัดลำพูนจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ที่เหลือในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

- การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดลำพูน และทางเว็บไซต์จังหวัดลำพูน www.lamphun.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดลำพูนกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวตรีพร ขาติแสนปิง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๗๕๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยจังหวัดลำพูนจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อปฏิบัติงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดลำพูน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๘๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ และคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน จึงแต่งตั้งกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด | กรรมการ |
| ๔. นางชญาณิศ อินต๊ะปาน
พนักงานทรัพยากรบุคคล | กรรมการและ
เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ดำเนินการรับสมัครและประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดให้เสร็จเรียบร้อย และให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ และคณะกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวตรีพร ชาติแสนปิง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ในตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดลำพูน และจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดลำพูนจึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖ (เกณฑ์การตัดสิน) แห่งประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ฉบับดังกล่าว ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ก. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในสมรรถนะเกี่ยวกับความเหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี บุคลิกภาพไหวพริบ และอื่น ๆ โดยการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง POC ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดลำพูน ผู้ใดไม่มาภายในกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวตรีพร ซาติแสนปิง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดลำพูน
ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๐๐๐๓	นางชุตีวรรณ ชูยกปิ่น	
๒๐๐๐๔	นายกรเทพ เมืองดี	
๒๐๐๐๕	นางสาววิภารัตน์ ธนิศร	
๒๐๐๐๖	นางสาวอารีรัตน์ วินันท์	
๒๐๐๐๗	นางสาวอรยา เทพเสา	
๒๐๐๐๘	นางสาวอภิญา มโนดี	
๒๐๐๑๒	นางสาวฐานิชดา กันทะธง	
๒๐๐๑๓	นางสาวณชญาดา บุญยะกาญจน์	
๒๐๐๑๘	นายปกรณ์เกียรติ ชัดเรือง	
๒๐๐๒๐	นายสรายุทธ์ อุณเวทย์วานิช	

ผนวก ๓

รายละเอียดหลักสูตร

การพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)

ให้แก่นักทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด (HR Unit)

ในสำนักงานจังหวัด และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มเป้าหมาย : นักทรัพยากรบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด จำนวนประมาณ ๗๖ คน

วิธีการฝึกอบรม : ฝึกอบรมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในห้องเรียนออนไลน์ (Online Classroom)

จำนวนหลักสูตร : ๔ หลักสูตร

หลักสูตร	รายละเอียดหลักสูตร
หลักสูตรระบบทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Register System)	<p>ประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบแผนการอิเล็กทรอนิกส์และให้ส่วนราชการปฏิบัติตามที่ นร ๑๐๒๑.๒/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>บุคลากรที่มีความถูกต้อง ทันสมัย ลดการจัดเก็บข้อมูลซ้ำซ้อน ประหยัดงบประมาณ ลดความซ้ำซ้อน สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เกี่ยวกับการใช้งานทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ปฏิบัติการในการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. เพื่อฝึกปฏิบัติและศึกษาติดตั้งโปรแกรม วิธีการบันทึกรายการในระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์และการจัดทำรายงานทะเบียนประวัติข้าราชการ</p> <p>เนื้อหาหลักสูตร</p> <p>เนื้อหาของหลักสูตรประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ความเป็นมาของทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)๒. หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)๓. บทบาทหน้าที่ของกลุ่มผู้ใช้งานทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์๔. การติดตั้งโปรแกรม๕. การบันทึกข้อมูลข้าราชการในระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ และ๖. การจัดทำรายงานทะเบียนประวัติข้าราชการ
หลักสูตรวินัยและการดำเนินการทางวินัย	<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน ซึ่งกฎ ก.พ. ดังกล่าวเป็นการรวบรวมวิธีการและขั้นตอนเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยทั้งกระบวนการไว้ในฉบับเดียว และในปัจจุบันเรื่องของวินัยข้าราชการมีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเป็นอย่างมาก จึงมีจำเป็นต้องทำความเข้าใจในเรื่องของการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้เกิดประโยชน์และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>

หลักสูตร	รายละเอียดหลักสูตร
	<p>ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณของทางราชการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อให้เห็นความสำคัญในเรื่องการรักษาวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงกระตุนและเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับข้าราชการ ๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ มีความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัยอย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ <p>เนื้อหาหลักสูตร</p> <p>เนื้อหาของหลักสูตรประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๒. กฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ. ๓. วินัยข้าราชการ ๔. วินัยและการดำเนินการทางวินัย ๕. กรณีศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๖. การอุทธรณ์และร้องทุกข์
หลักสูตรบริหารทรัพยากรบุคคลในบริบทการบริหารราชการส่วนภูมิภาค	<p>นโยบายรัฐบาล : ข้อ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑.๔ พัฒนาศมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มศักยภาพของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>โดยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีบทบาทหน้าที่ในการพัฒนา ส่งเสริม เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จึงให้การสนับสนุนเพื่อให้การปฏิบัติราชการของจังหวัดในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐมีแนวทางที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และข้อกำหนดของกฎหมาย และมีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการส่วนภูมิภาค ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการดำเนินการปฏิบัติและการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

หลักสูตร	รายละเอียดหลักสูตร
	<p>๓. เพื่อให้ผู้บริหารบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถปฏิบัติงานในฐานะหุ้นส่วนภารกิจของสำนักงาน ก.พ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เนื้อหาหลักสูตร</p> <p>เนื้อหาของหลักสูตรเป็นการให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ วิธีการแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในบริบทของการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาพรวมการบริหารทรัพยากรบุคคลในภูมิภาค ๒. การสรรหาและการทดลองปฏิบัติราชการ ๓. กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุและการแต่งตั้ง ๔. กรณีศึกษาเกี่ยวกับการบรรจุและการแต่งตั้ง ๕. แนวทางในการจัดทำคำสั่งการบริหารทรัพยากรบุคคล
หลักสูตร Digital Transformation กับการบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในยุคของโลกดิจิทัล ทำให้องค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนต้องเร่งปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ประกอบกับหนังสือเวียน ก.พ. เรื่องแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล จึงมีความจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสามารถรองรับการปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีความเป็นดิจิทัลรวมถึงบุคลากรสำนักงานจังหวัดที่จะต้องเข้าใจและสามารถตอบสนองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้ง สามารถประยุกต์เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างเต็มที</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Transformation กับการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. เพื่อให้สามารถนำแนวคิดเรื่อง Digital Transformation ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดและปรับใช้ให้รองรับการบริหารงานในรูปแบบดิจิทัล รวมทั้งสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการแก้ปัญหา และตอบสนองความท้าทายของการบริหารจัดการภารกิจงานของสำนักงานจังหวัดในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อนำแนวคิด Digital Transformation มาใช้ในการวางแผนและเตรียมความพร้อมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดให้รองรับการทำ Digital Transformation ในอนาคต

หลักสูตร	รายละเอียดหลักสูตร
	<p>เนื้อหาหลักสูตร</p> <p>เนื้อหาของหลักสูตรเป็นการเรียนรู้ Digital Transformation เพื่อมาใช้ในการวางแผน เตรียมความพร้อม พัฒนาและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้การบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัด รวมทั้งการปรับปรุงระบบการทำงานในหน่วยงานเพื่อรองรับรัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แนวคิดเกี่ยวกับความหมายของ Digital Transformation ๒. การประยุกต์แนวคิด Digital Transformation กับการบริหารงานจังหวัด ๓. องค์ประกอบที่สำคัญของ Digital Transformation กับบริหารงานจังหวัด ๔. ประโยชน์ที่สำคัญของ Digital Transformation กับการบริหารงานจังหวัด ๕. การบริหารงานเชิงพื้นที่ กับ เทคโนโลยี Big Data และ AI (Artificial Intelligence) ๖. การบริหารงานจังหวัด กับ Mobile Technologies และ GIS ๗. การบริหารงานจังหวัด กับ เทคโนโลยีความปลอดภัยในโลกดิจิทัล ๘. บทบาทของบุคลากรในแต่ละระดับในการทำ Digital Transformation ๙. การปรับปรุงระบบการทำงาน (Digitizing Work Process) ๑๐. การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลในองค์กร ๑๑. การกำกับดูแลที่ดีเชิงดิจิทัล (Digital Good Governance)



ที่ ลพ ๐๐๑๗.๓/ว ๒๐๕๕

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน นายอำเภอ และหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ปลัดจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลางทุกส่วน หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุกแห่ง ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลำพูน ผู้อำนวยการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน ผู้อำนวยการสำนักงาน กกต.ประจำจังหวัดลำพูน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดลำพูน
ประธานหอการค้า จังหวัดลำพูน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน ประธานชมรมธนาคารจังหวัดลำพูน
ประธานสมาคมสันนิบาตเทศบาลจังหวัดลำพูน นายกสมาคมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดลำพูน
นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดลำพูน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐกิจ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคม

ด้วยจังหวัดลำพูนได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน นายอำเภอ และหัวหน้า
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
จามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน

ในการประชุมดังกล่าว ขอให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

๑. ส่วนราชการที่มีเรื่องนำเข้าวาระการประชุมฯ ให้ส่งหัวข้อเรื่อง ภายในวันที่ ๑๕
มีนาคม ๒๕๖๔ และ ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยสรุปเป็น Power Point ประกอบการนำเสนอด้วยอุปกรณ์บันทึก
ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-mail : snj_lp@hotmail.com ให้กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดลำพูน
ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. กรณีส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจใดมีการเปลี่ยนแปลงหัวหน้าหน่วยงานให้แจ้งจังหวัดทราบ
โดยจัดทำ PowerPoint พร้อมภาพถ่ายและข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่

๓. รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
และข้อมูลประกอบการประชุม จะนำลงในเว็บไซต์จังหวัดลำพูน www.lamphun.go.th (หัวข้อหนังสือราชการ
และเอกสารเผยแพร่ สำนักงานจังหวัดลำพูน) ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบความถูกต้อง
หากต้องการแก้ไขรายงานการประชุม ให้แจ้งสำนักงานจังหวัดลำพูนทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป

๔. การแต่งกาย : เครื่องแบบปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ

โทร ๐ ๕๓๓๑ ๑๐๐๐ ต่อ ๒๘๐๒๒



เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการ
ประจำจังหวัด นายอำเภอ และหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

หมายเหตุ : ส่วนราชการใดยังไม่ได้นำส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดลำพูน ขอความกรุณาจัดทำ QR code
เอกสารประกอบการประชุมนำเสนอในวันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน



ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๕๕๙

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๒ ฉบับ
๒. แบบตอบรับ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยกำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชสีห์ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ หัวข้อ “การจัดทำงบประมาณและการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่าย ประจำปี” ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ หัวข้อ “เทคนิคการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” ในวันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

จังหวัดลำพูนขอเชิญท่านหรือผู้แทน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมรับฟังผ่านระบบ Video Conference ในหัวข้อที่กำหนดตามวัน เวลา ดังกล่าว ณ ห้องประชุมทริภุญชัย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดลำพูน โดยขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งประเด็นคำถาม (ถ้ามี) ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

๒. ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตอบแบบสอบถามความพึงพอใจภายหลังจากกิจกรรมเสร็จสิ้น

๓. ส่งแบบตอบรับให้สำนักงานจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ทางโทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙ หรือ e-mail : lamphun.hr@gmail.com

๔. ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมได้ด้วยตนเองได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.stabundamrong.go.th/web/home.html> ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐

โทรสาร. ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙

(นายอนุพงษ์ วาวงศ์มูล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ด่วนที่สุด

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๕๔



สำนักงานจังหวัดลำพูน
ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๒๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานจังหวัดได้แจ้งเลื่อนการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ หัวข้อ “เทคนิคการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” ในวันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นั้น

กระทรวงมหาดไทยมีหนังสือแจ้งเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ หัวข้อ “เทคนิคการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ผ่านระบบ Video Streaming ของกระทรวงมหาดไทย ได้ที่ช่องทาง www.103.28.103.57 หรือ <http://www.mahadthaichannel.tv/> โดยกรอก username/password : moilive สำหรับการเข้ารับฟังการบรรยายดังกล่าว อนึ่ง ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมได้ด้วยตนเองได้ที่เว็บไซต์ <http://www.stabundamrong.go.th/web/home.html>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญส่ง ไชยมณี)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๐

โทรสาร. ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๖๙



ข้าราชการที่ผ่านการพัฒนาผ่านระบบทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
(HRD : Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลำพูน โทร. ๐ ๕๓๕๖ ๙๑๐๐ ต่อ ๗๑๒๔๑-๔

ที่ ลพ ๐๐๓๒.๒ / ๑๖๓๙๗

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดลำพูน ได้มีคำสั่งที่ ๑๘๕๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวธิดิพร คงทน เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ จังหวัดลำพูนได้มีคำสั่ง ที่ ๑๘๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ ข้าราชการดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าราชการดังกล่าวได้ครบกำหนดประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

๓. กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๓ คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (เอกสารหมายเลข ๖)

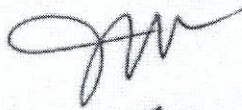
๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงเห็นควรจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับการประเมินครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๕. ข้อเสนอ

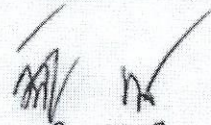
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอ ขอให้โปรดลงนามแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ของนางสาวธิตทิพร คงทน คำสั่งจังหวัดลำพูนและหนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้แนบเสนอมาพร้อมนี้



(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

- เพื่อโปรดพิจารณา
- หากเห็นชอบตามเสนอโปรดลงนามแบบรายงาน คำสั่งจังหวัดลำพูนและหนังสือจังหวัดลำพูน ที่ได้ นำเรียนเสนอพร้อมนี้



(นายวิทยา พลธิธา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านวิวิธ
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

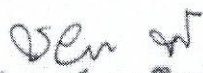
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

- สำนักงานจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบแล้ว

เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

- เป็นอำนาจของรองผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ตามคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ผนวก ๓ ข้อ ๓.๑ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ

- เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานฯ คำสั่งฯ และหนังสือ ที่โรงพยาบาลลำพูน เสนอมาพร้อมนี้



(นายชยันรงค์ วงศ์ใหญ่)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

จนท. ... หนังสือ ...

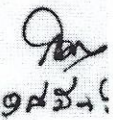
เห็นชอบ
ลงนามแล้ว



(นายคำเริง ไชยเสน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๓



...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลำพูน โทร. ๐ ๕๓๕๖ ๙๑๐๐ ต่อ ๗๑๒๔๑-๔

ที่ สพ ๐๐๓๒.๒ / ๗๓๐๓

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ /

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
สำนักงานจังหวัดลำพูน
๑๖
๙๙๖๒
เรื่อง ของ นางสาว
1494
วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๓

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดลำพูน ได้มีคำสั่งที่ ๑๘๕๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวธิดิพร คงทน เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ จังหวัดลำพูนได้มีคำสั่ง ที่ ๑๘๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าราชการดังกล่าวได้ครบกำหนดประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) และคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

๓. กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๓ คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (เอกสารหมายเลข ๕)

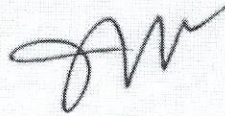
๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงเห็นควรจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับการประเมินครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๕. ข้อเสนอ

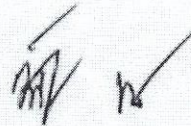
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอ ขอได้โปรดลงนามแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ของนางสาวอิทธิพร คงทน ที่เรียนเสนอพร้อมนี้



(นายพงษ์ศักดิ์ ไสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

- เพื่อโปรดพิจารณา
- หากเห็นชอบตามเสนอโปรดลงนามแบบรายงานฯ ที่ได้นำเรียนเสนอพร้อมนี้



(นายวิทยา พลสีลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

- สำนักงานจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

- เป็นอำนาจของรองผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ตามคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน หมวด ๓ ข้อ ๓.๑ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ

- เพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานฯ ที่โรงพยาบาลลำพูน เสนอมาพร้อมนี้

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว



(นายสำเริง ไชยเสน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

(นางสาวอิทธิพร ขาดิแสนปิง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

งานท.....นาง.....ศอ.ก.....

๓๓ ๖๐๗

๓๓ ๖๐๗

สำเนาฉบับ

คำสั่งจังหวัดลำพูน

ที่ ๕๑๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่า
มาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป

อนุสนธิคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๑๘๕๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ บรรจุและแต่งตั้ง
นางสาวธิดิพร คงทน เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดลำพูน ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้ง

บัดนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นเวลา ๖ เดือน
แล้ว ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สมควรให้รับราชการต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่
๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ดังกล่าวรับราชการต่อไป ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเอกวิจิตร ใจอาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

985366


441
(น.ส.สุภาวรินทร์ ยาโน)
นักจัดการงานทั่วไป

นาง อรอุมา ลำพูน..... วันที่/..../..
นายสมพงษ์ คงทน..... วันที่ ๒๗/๙/๒๕๖๒
ผอ.โรงพยาบาลลำพูน..... วันที่ 11/๑๐/๒๕๖๒
รอง ผอ.กักกันควบคุมโรค..... วันที่ 10/๑๐/๒๕๖๒
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ..... วันที่ ๙/๑๐/๒๕๖๒
..... วันที่ ๙/๑๐/๒๕๖๒

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติงานที่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำกับรับราชการต่อไป
/2563 ลงวันที่ มีนาคม พ.ศ. 2563

บัญชีรายละเอียดแบบท้ายคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	บรรจุตั้งแต่วันที่	วันที่พ้นทดลอง	หมายเหตุ
1	นางสาวธิดพร คงทน 5 ม.ค. 2535 1 5101 00197 73 0	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน โรงพยาบาลลำพูน กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	110121	30 ส.ค. 2562	01 มี.ค. 2563	


(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว) ฐิติพร คงทน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ส่วนราชการ โรงพยาบาลลำพูน

ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ถึงวันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว) นุชรี จันทร์เอี่ยม
๒. ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว) นุชนาฏ ลีตระกูล
๓. ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว) ศรีวรรณ เรืองวัฒนา

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานที่มอบหมาย

๓.๑.๑ รายละเอียดของงาน

ให้การพยาบาลผู้ป่วยในทุกๆ ระยะการผ่าตัดคือ ระยะก่อนผ่าตัด ระยะผ่าตัด และระยะหลังผ่าตัดโดยเน้นให้ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ให้การพยาบาลแบบองค์รวมถูกต้องตามมาตรฐานการพยาบาล บนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำให้ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยจากการผ่าตัดและ/หรือภาวะแทรกซ้อนต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นขณะเข้ารับการผ่าตัดในหน่วยงานห้องผู้ป่วยผ่าตัด ครอบคลุมการรักษา ส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟูสภาพร่วมกับการทำงานเป็นทีม

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานโดยใช้กระบวนการพยาบาลให้การพยาบาลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล โดยใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยผ่าตัด ๔ ด้านคือ สมรรถนะการดูแลความปลอดภัยของผู้ป่วย สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยทางด้านร่างกาย สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยทางการตอบสนองพฤติกรรม สมรรถนะการพยาบาลด้านระบบสุขภาพ โดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย ดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ (Humanized Health Care) มีความเต็มใจ และความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีความเสียสละ มีความอดทน มีเมตตาปราณี พุดจาไพเราะอ่อนหวาน ยิ้มแย้มแจ่มใสกับผู้รับบริการ ปกป้องและพิทักษ์ผลประโยชน์ของผู้ป่วยและญาติ ยินดีให้บริการต่อผู้รับบริการทุกราย

๓.๑.๓ อื่นๆ (ถ้ามี)

- รับผิดชอบดูแลเครื่องมือผ่าตัดและวัสดุอุปกรณ์พิเศษ
 - * สาขา ศัลยกรรมระบบประสาทและสมอง
 - * สาขา ศัลยกรรมช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล
- รับผิดชอบดูแล/จัดเก็บ/เก็บรักษา กะโหลกศีรษะในผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดสมอง แบบเปิดกะโหลกศีรษะไว้เพื่อลดความดันในกะโหลกศีรษะ (Craniectomy)
- รับผิดชอบในการเก็บสถิติการผ่าตัดสาขาระบบประสาทและสมอง
- รับผิดชอบในการเก็บสถิติการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ผู้ป่วยในห้องผ่าตัด
- รับผิดชอบงานงานเหรียญกษาปณ์และสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ประจำหน่วยงานห้องผ่าตัด
- รับผิดชอบนิเทศงานให้กับพยาบาลใหม่ห้องผ่าตัดในการฝึกปฏิบัติงาน
- รับผิดชอบตกแต่งบอร์ดให้ความรู้ประจำห้องผ่าตัด



บันทึกข้อความ

ห้องรอง ผวจ.
เลขรับ..... ๓๑๑๒
วันที่ ๒๖ มี.ย. ๒๕๖๔
เวลา..... น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดลำพูน (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๑๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ได้สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายนางสาวชिरาภรณ์ ชูอนันตกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

๑.๒ คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๑๙๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการสำนักงานจังหวัดลำพูน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการสำนักงานจังหวัดลำพูน รายนางสาวชिरาภรณ์ ชูอนันตกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดลำพูน (เอกสาร ๒)

๑.๓ รายนางสาวชिरาภรณ์ ชูอนันตกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดลำพูน ได้รับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้ว ดังนี้

๑) สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) (เอกสาร ๓)

๒) สำหรับผู้บังคับบัญชา ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) (เอกสาร ๔)

๓) สำหรับคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) (เอกสาร ๕)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นางสาวชिरาภรณ์ ชูอนันตกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดลำพูน ได้รับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบจำนวน ๓ ส่วน ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด แล้ว ดังนี้

๒.๒.๑ การปฐมนิเทศ ได้ไปรายงานตัวที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและได้รับการปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๒.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง ได้ผ่านการฝึกอบรมทางไกลหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e-Learning)

๒.๒.๓ การอบรมสัมมนา ร่วมกัน ได้ผ่านการอบรมข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๗๒” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จากสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

/๒๒ บัดนี้ได้ครบกำหนดฯ

๒.๒ บัดนี้ได้ครบกำหนดการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔) แล้ว ซึ่งผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้ว ดังนี้

๒.๒.๑ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม) และครั้งที่ ๓ (ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๒.๒ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา) ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๒.๓ คณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการ ต่อไป

๓. ข้อระเบียบ/ข้อกำหนด

๓.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ (เอกสาร ๖)

๓.๒ แนวทางการดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (เอกสาร ๗)

๓.๓ คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนได้มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนในการพิจารณาเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เอกสาร ๘)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวชัชวาลย์ ชูอนันตกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ เห็นควร

๔.๑ ให้ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ในแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

๔.๒ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการ

๔.๓ รายงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานฯ คำสั่งฯ และหนังสือฯ ที่เสนอมาร่วมนี้

(นายบุญส่ง ไชยมนตรี)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

ควณ(ง)

ชช

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ผอ.ก.....
ทน.ง.....
จนท..... 10/11/64 , 21/12/64



คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๒๖๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการสำนักงานจังหวัดลำพูน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๑๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายนางสาววชิราภรณ์ ขอนันทกุล ให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ณ สำนักงานจังหวัดลำพูน โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน | ประธานกรรมการ |
| ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ | กรรมการ |
| ๓ นายทศวรรษ ปัญญาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
(ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) | กรรมการ
และเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานการประเมินที่กำหนด ในกฎ ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลการประเมินให้ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



คำสั่งจังหวัดลำพูน
ที่ ๖๙๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป

อนึ่ง คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๑๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ได้สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายนางสาวชिरาภรณ์ ชูอนันตกุล ผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

บัดนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มาเป็นเวลา ๖ เดือนแล้ว ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สมควรให้รับราชการต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว รับราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่...๒...

ข้าพเจ้านายทศวรรษ ปัญญาแก้ว ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวชिरาภรณ์ ขอนันทกุล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยความสะดวก สำนักงานจังหวัดลำพูน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดลำพูน เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าการดังกล่าว ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย						
ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
-ช่วยงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และพิธีการที่สำคัญของจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ● ผลผลิตของงานที่คาดหวัง 			/	/	
-ช่วยงานรับเสด็จ	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ● ผลผลิตของงานที่คาดหวัง 			/	/	
-การดำเนินงานต้อนรับและอำนวยความสะดวกแก่บุคคล คณะบุคคล องค์กรต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ● ผลผลิตของงานที่คาดหวัง 			/	/	
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้				/	/	
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้ในงานในหน้าที่				/	/	
๑.๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)						

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑. ความประพฤติ				/	
๒. ความมีคุณธรรมจริยธรรม				/	
๓. การรักษาวินัย				/	
๔. เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)					

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ๑. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ) *น.ท.ชรรช*

(นายทศวรรษ ปัญญาแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
 ครั้งที่...๓...

ข้าพเจ้านายทศวรรษ ปัญญาแก้ว ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวชिरาภรณ์ ชูอนันตกุล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดลำพูน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดลำพูน เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้า ดังกล่าว ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย						
ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
-ช่วยงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และพิธีการที่สำคัญของจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ● ผลผลิตของงานที่คาดหวัง 			/		/
-ช่วยงานรับเสด็จ	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ● ผลผลิตของงานที่คาดหวัง 			/		/
-การดำเนินงานต้อนรับและอำนวยความสะดวกแก่บุคคล คณะบุคคล องค์กรต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ● ผลผลิตของงานที่คาดหวัง 			/		/
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้				/		✓
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้งานในหน้าที่						✓
๑.๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)						

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑. ความประพฤติ				/	
๒. ความมีคุณธรรมจริยธรรม				/	
๓. การรักษาวินัย				/	
๔. เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)					

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ๑. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ) *พชร*

(นายทศวรรษ ปัญญาแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๕

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่...๒...

วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นางสาวชัชวราภรณ์ ชอนันตกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดลำพูน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดลำพูน ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					✓
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานใน หน้าที่					✓
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย				✓	
๑.๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑. ความประพฤติ					✓
๒. ความมีคุณธรรมจริยธรรม					✓
๓. การรักษาวินัย					✓
๔. เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)					

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การปฐมนิเทศ



ดำเนินการแล้ว



ยังไม่ได้ดำเนินการ

๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง



ดำเนินการแล้ว



ยังไม่ได้ดำเนินการ

๓. การอบรมสัมมนาด้วยกัน



ดำเนินการแล้ว



ยังไม่ได้ดำเนินการ

๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)



ดำเนินการแล้ว



ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นายเจตศักดิ์ เปลี่ยนแปลงศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

ผู้บังคับบัญชา

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๔

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่...๒...

วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นางสาวชिरาภรณ์ ชอนันตกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดลำพูน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดลำพูน ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					✓
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานใน หน้าที่					✓
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย				✓	
๑.๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑. ความประพฤติ					✓
๒. ความมีคุณธรรมจริยธรรม					✓
๓. การรักษาวินัย					✓
๔. เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)					

๓. สรุปผลการประเมิน


รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่า ร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๕	๙๓	✓	
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๕	๑๐๐	✓	

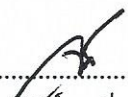
๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

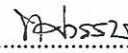
- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ) 
 (นายบุญส่ง ไชยมณี)
 หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน
 ประธานกรรมการ
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 
 (นายเจตศักดิ์ เปลี่ยนแปลงศรี)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
 กรรมการ
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 
 (นายทศวรรษ ปัญญาแก้ว)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 กรรมการ
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๔

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่าง วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
เห็นควรให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
เห็นควรให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก..... เดือน

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นายบุญส่ง ไชยมณี)

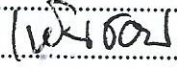
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๔

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗


.....
.....

(ลงชื่อ) 

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)...)

ตุลาการข้าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

ผนวก ๔



ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน
สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงกำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น จังหวัดลำพูน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูนตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

- ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับ

บัญชา

๓) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

๔) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม ๑) ๒) ๓) หรือ ๔) แล้วแต่กรณี การมอบหมายตาม ๕) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่เป็นการประเมิน ผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานผู้ที่ได้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ
ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน
และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงานคุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือ ตรงตามเวลา
ที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของทรัพยากรเป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน
ตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้คะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน โดยผู้ประเมินตามข้อ ๒ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
บริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม
และสมรรถนะหลักที่จังหวัดลำพูนกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ดีเด่น
ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๖ การประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน ต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน
และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จังหวัดลำพูนกำหนด(แนบท้ายประกาศแบบประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินสมรรถนะ และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการจัดเก็บต้นฉบับแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการในสังกัดไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม และส่งสำเนาให้กับ
กองการเจ้าหน้าที่ที่หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อจัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่น
ที่เหมาะสม

ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค
จังหวัดลำพูน จะใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูน
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้การประกอบการตัดสินใจ
ด้านการบริการทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่นการให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑) จังหวัดลำพูนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการก่อนเริ่ม
รอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน
เกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้
ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

/๓) ในแต่ละรอบ...

๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนดไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวด้วย

๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบกันโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๒) โดยความเห็นชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลส่วนราชการ จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติของราชการในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับจังหวัดก่อนนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



ประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารแล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงานระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) แนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวรยุทธ นาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน
(แนบท้ายประกาศจังหวัดลำพูน
เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน รอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๕๗

ให้จัดสรรแก่ข้าราชการ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ มาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน

๓.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓

ให้จัดสรรแก่ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นข้าราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดลำพูน นโยบายของรัฐบาล นโยบายจังหวัดลำพูน หรือสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ หรือได้รับรางวัลเกียรติบัตร หรือมีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จนได้รับประกาศรางวัล หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง หรือเป็นผู้ปฏิบัติที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจที่สำคัญของจังหวัดในด้านต่างๆ

๔. กรณีการช่วยราชการ (ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น ตัดชื่อและฐานการคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นออกจากหน่วยงานของตน เนื่องจากส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของส่วนราชการนั้น



แบบ ปผ.

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินผลการปฏิบัติ

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
 ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน _____ ถึง ๓๐ กันยายน _____

เริ่มรอบการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) _____ ตำแหน่ง _____

สังกัด _____ ลงนาม _____ (รับทราบข้อตกลง)

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) บุญส่ง ไชยมณี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

สังกัด สำนักงานจังหวัดลำพูน ลงนาม _____ (รับทราบข้อตกลง)

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข) (รวม = ๑)	รวมคะแนน (ก x ข)	
	๑	๒	๓	๔	๕				
๑ ความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานจังหวัดลำพูน	๑	๒	๓	๔	๕		๐.๑๐		
๒									
๓									
๔									
๕									
๖									
๗									
คะแนนรวม									
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{๕} \times ๑๐๐$									

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก (รวม = ๑)	คะแนน
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์		๐.๒	
๒. บริการที่ดี		๐.๒	
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		๐.๒	
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม		๐.๒	
๕. การทำงานเป็นทีม		๐.๒	
คะแนนรวม			
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{๕} \times ๑๐๐$			

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเป็นร้อยละ (ก)	น้ำหนัก (ข) รวม = ๑	รวมคะแนน (ก x ข)
องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน		๐.๗	
องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		๐.๓	
		รวม	

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๔ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา

ครบรอบการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

- ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง

วันที่ :

ผู้ประเมิน :

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ
- ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่ แต่ผู้รับทราบประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี เป็นพยาน.....(พยานลงนาม)

ลงชื่อ :

(นายบุญส่ง ไชยมณี)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

วันที่ :

ส่วนที่ ๕ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : (ถ้ามี)

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง : (ถ้ามี)

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

อนุสนธิคำสั่งคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนดีเด่น ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยมีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผลการคัดเลือกหรือประกาศฯ ให้ถือเป็นที่สุด นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๒๕ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุภัทร จำปาทอง)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ที่	ส่วนราชการ	ลำดับที่	กลุ่มที่	ชื่อ - สกุล
๒๖๙	ยโสธร เรือนจำจังหวัด สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองยโสธร โรงเรียนคำเตยวิทยา	๕๑๙	๑	นายเฉลา สร้อยทอง
		๕๒๐	๒	นายสุพรรณ โคตรสุวรรณ
		๕๒๑	๒	นายเกียรติศักดิ์ ทองคำ
๒๗๐	ร้อยเอ็ด โรงพยาบาลร้อยเอ็ด วิทยาลัยอาชีวศึกษาร้อยเอ็ด ที่ทำการปกครองอำเภอเชียงขวัญ ตำรวจภูธรจังหวัด	๕๒๒	๑	พันเอกนายแพทย์ศิวพล บุญรินทร์
		๕๒๓	๑	นายรุ่งโรจน์ ไชยชาติ
		๕๒๔	๑	นายวิเชียร สุดาทิพย์
		๕๒๕	๑	พันตำรวจเอก สมพาน มุทาพร
๒๗๑	ระนอง โรงพยาบาลระนอง โรงเรียนบ้านหาดจิก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๕๒๖	๑	นายศิริวัฒน์ ธัญสิริพงศ์
		๕๒๗	๑	นางณัททัย ขุนแก้ว
		๕๒๘	๓	นายวารธนันท์ ศักดิ์ตระกูล
๒๗๒	ระยอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงเรียนชำนาญสามัคคีวิทยา โรงพยาบาลระยอง	๕๒๙	๑	นายประภาส ผูกดวง
		๕๓๐	๑	นายสันติ มุกดาสนิท
		๕๓๑	๒	นางสาวโชติมา ศรีศิริวงศ์
๒๗๓	ราชบุรี สถานีตำรวจภูธรโพหัก โรงพยาบาลบ้านโป่ง ที่ทำการปกครองจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	๕๓๒	๑	พันตำรวจเอก รัชชัย ทิพนเตร
		๕๓๓	๑	นางสาวมณัญญา วรรณไพสิฐกุล
		๕๓๔	๒	นายอดุลย์ ฉาวรกุล
		๕๓๕	๒	นายวุฒิชัย บุญหล้า
๒๗๔	ลพบุรี ที่ทำการปกครองอำเภอสระโบสถ์ โรงเรียนอนุบาลลพบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๕๓๖	๑	ว่าที่ร้อยตรี อภิชัย ศรีเมือง
		๕๓๗	๑	นายสุชิน ตูลาทอง
		๕๓๘	๒	นายมน โนนมณีฉาย
		๕๓๙	๓	นายรณชัย มั่งใหม่
๒๗๕	ลำปาง โรงพยาบาลเถิน โรงพยาบาลเกาะคา ที่ทำการปกครองจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕	๕๔๐	๑	นายสรารุท แสงทอง
		๕๔๑	๒	นางเยาวเรศ ดวงแก้ว
		๕๔๒	๒	นายนพพล นพคุณ
		๕๔๓	๓	นางสาวศินี วนรัตน์
๒๗๖	ลำพูน โรงพยาบาลลำพูน โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา โรงพยาบาลลี่	๕๔๔	๑	นางอัจฉรา จันทรานิมิตร
		๕๔๕	๒	นางรติมา ปฤษฎางคเดชา
		๕๔๖	๓	นางทิฆัมพร จันทะคุณ



ประกาศจังหวัดลำพูน

เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ขอความร่วมมือจังหวัดลำพูนพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งจังหวัดลำพูนได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการ หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนพิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อพร้อมผลงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้พิจารณาผลงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้วปรากฏว่ามีผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. นางอัจฉรา จันทร์านิมิตร นายแพทย์เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลลำพูน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
๒. นางรติมา ปฤษฎาภคเดชา ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๕
๓. นางชัชฌิมพร จันทะคุณ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำพูน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัดลำพูน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ ราย ได้แก่

๑. นายแสวง ทาวดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลำพูน
วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลำพูน
๒. จำเอกสุนทร อุไรสาย นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน
๓. นายพันธรัฐ สิทธิประสู นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน
๔. นางกนกรัตน์ ยุกศิริรัตน์ นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน
๕. นางสาวชฎาพร สุนันตา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

/๖. นางพวงผกา...

๖. นางพวงผกา สุริวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
๗. นายณัฐชัย ชีวะศิริ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน
๘. นายธนัท ปภพธนานนท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำพูน
๙. นางสาวสุพัศตรา สุนันตา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน
๑๐. นายสมสิต เลารัตน์ เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
สำนักงานขนส่งจังหวัดลำพูน
๑๑. นายชรินทร์ ธรรมจारी พนักงานบริการ
สำนักงานขนส่งจังหวัดลำพูน
๑๒. นายธีรสิทธิ์ สินทร์ พนักงานขับรถยนต์ โรงพยาบาลแม่ทา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรยุทธ นาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน



เกียรติบัตร

มอบให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางทิพิมพ์ร จันทะคุณ

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ชื่อย่อ) (ตำแหน่ง) (ชื่อ) (นามสกุล) (ชื่อ) (นามสกุล)

ประธานกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

พลเอก (ประยุทธ์ จันทร์โอชา) นายกรัฐมนตรี

(นายสุภัทธร จำปาทอง) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น



เกียรติบัตร

มอบให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอัจฉรา จันทวานิมิตร

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ชื่อย่อ) (ตำแหน่ง) (ชื่อ) (นามสกุล) (ชื่อ) (นามสกุล)

ประธานกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

พลเอก (ประยุทธ์ จันทร์โอชา) นายกรัฐมนตรี

(นายสุภัทธร จำปาทอง) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ข้าราชการดีเด่น (ระดับจังหวัด) ประจำปี 2563



จังหวัดลำพูนจัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการดีเด่น
เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2564



เกียรติบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางกิมมพร จันทะคุณ

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(พร้อมพลองพิชิตภากร เขวกุล)
เลขาธิการ ก.ย.

ประธานกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี

(นายสุภัทร จำปาสอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น



เกียรติบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอัจฉรา จันทวานิมิต

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(พร้อมพลองพิชิตภากร เขวกุล)
เลขาธิการ ก.ย.

ประธานกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี

(นายสุภัทร จำปาสอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ข้าราชการดีเด่น (ระดับประเทศ) ประจำปี 2563



พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี พ.ศ. 2563

เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2564 ณ ศาลาประชาคม ศาลากลางจังหวัดลำพูน





บันทึกข้อความ

คู่มือการพิมพ์ราชการบุคคล
สำนักงานจังหวัดลำพูน
เลขที่ ๒๗๐
วันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๕

ส่วนราชการ.....สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน (ฝ่ายอำนวยการ) โทร. ๐ ๕๓๕๑ ๒๐๕๕
ที่ ลพ ๐๐๒๐.๑/๗๓๓๐ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔
เรื่อง.....การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน ได้รับแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการรายนายจรูญโรจน์ เรือนแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๔๘ งานทะเบียนที่ดิน ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ นายจรูญโรจน์ เรือนแก้ว ปรากฏว่า

๒.๑ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๓๔ ฝ่ายควบคุมและรักษาหลักฐานที่ดิน สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย

๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๔๘ งานทะเบียนที่ดิน ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จนถึงปัจจุบันรวม ๖ ปี ๖ วัน เป็นไปตามเงื่อนไข (เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือตำแหน่งระดับ ๑ - ๔ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และการนับเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้)

จึงเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน สามารถส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานได้ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกรมที่ดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๐ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๒ หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว๓๑๘๖๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๓ หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว๑๖๒๓๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ได้มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล ตามคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ผวก ๓ ข้อ ๓.๑ (เอกสารหมายเลข ๖)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน ได้พิจารณาแล้วเห็นควรจัดส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการรายนายจรรยาโรจน์ เรือนแก้ว ไปยังกรมที่ดิน เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมที่ดินที่ได้เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวผ่องพรรณ นาเอก)
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

- สำนักงานจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบแล้ว

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมที่ดินกำหนด และตามหนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๓๑๘๖๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ และหนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๑๖๒๓๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒

- เป็นอำนาจของรองผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ตามคำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ผนวก ๓ ข้อ ๓.๑ การบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการ ทุกประเภท ทุกระดับฯ

- เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือฯ ที่สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน เสนอมาพร้อมนี้

แบบฟอร์มการตรวจสอบคุณสมบัติการประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ปฏิบัติงาน ชั้นชำนาญงาน

ชื่อ..... นายจรูญโรจน์..... นามสกุล..... เรือนแก้ว.....
ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานที่ดิน..... ระดับ..... ปฏิบัติงาน.....
จะขอประเมินผลงานชั้นตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานที่ดิน..... ระดับ..... ชำนาญงาน.....

๑.ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑.๑ เดือนไข ระดับปฏิบัติงาน = ๖ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือตำแหน่งระดับ ๑ - ๔ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

- ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๓๔ ฝ่ายควบคุมและรักษาหลักฐานที่ดิน สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย

๑.๒ การนับเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้

- ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๓๔ ฝ่ายควบคุมและรักษาหลักฐานที่ดิน สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย รวมระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๕ วัน

- ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๖๘ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ สาขาสันกำแพง รวมระยะเวลา ๑ วัน

- ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๐๓ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ สาขาพร้าว รวมระยะเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน ๔ วัน

- ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - จนถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๔๘ งานทะเบียนที่ดิน ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน รวมระยะเวลา ๒ เดือน ๒๕ วัน

-ได้เสนอแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดิน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ครองตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมระยะเวลา..... ๖ ปี..... ๖ วัน

สรุป จะมีคุณสมบัติแต่งตั้งเลื่อนระดับได้เมื่อ

(✓) ครบคุณสมบัติเมื่อวันที่..... ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔.....

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวธิดารัตน์ ญาณกิจ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ