

**รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ.2564
จังหวัดลำพูน**

จัดทำโดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

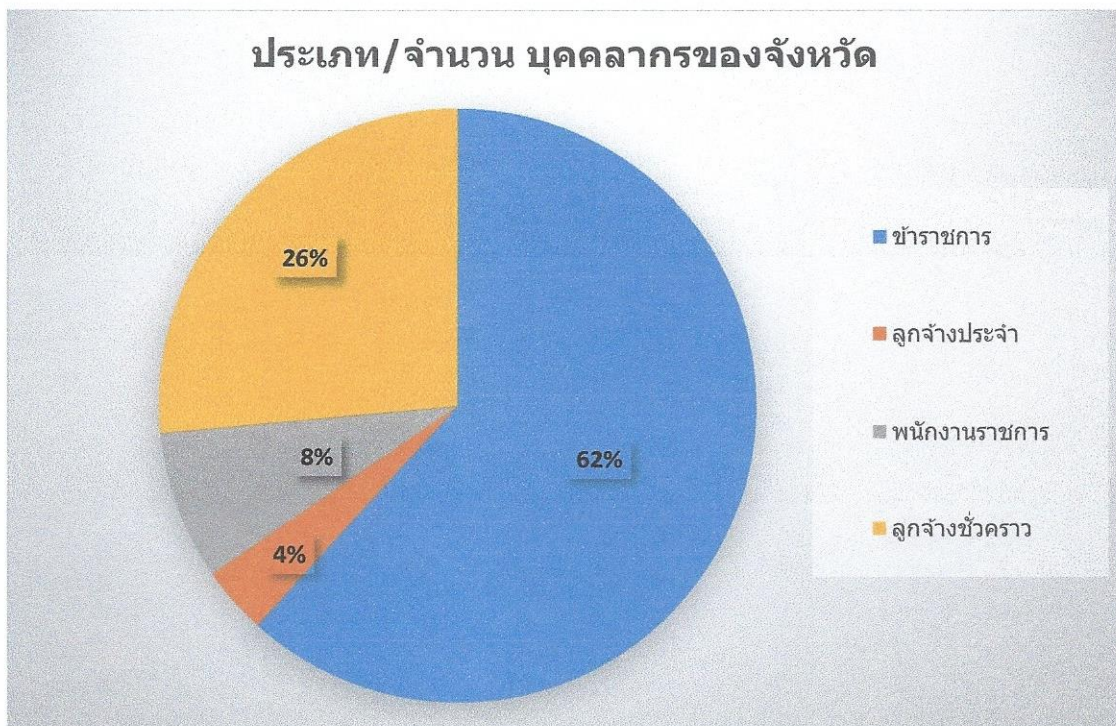
สำนักงานจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูน

ข้อมูลบุคลากรภาครัฐราชการภายในจังหวัดลำพูน

จังหวัดลำพูนมีบุคลากรในภาครัฐราชการ(ราชการส่วนภูมิภาค) ทั้งหมด จำนวน 4,148 คน แยกเป็น ข้าราชการพลเรือน จำนวน 2,559 คน (ร้อยละ 61.69) ลูกจ้างประจำ จำนวน 151 คน (ร้อยละ 3.64) พนักงานราชการ จำนวน 339 คน (ร้อยละ 8.17) และลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 1,099 (ร้อยละ 26.50)

ประเภท	จำนวน
ข้าราชการ	2,559
ลูกจ้างประจำ	151
พนักงานราชการ	339
ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ	1,099



การจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชนในจังหวัดลำพูน
และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

การจัดโครงการ/ฝึกอบรม/กิจกรรมต่างๆ

1. โครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเงิน และการพัสดุ
สำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 9 รุ่น

รุ่นที่ 1 หัวข้อการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 25 คน ได้ดำเนินการ
สำรวจความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 94.40

รุ่นที่ 2 หัวข้อ ระบบ e-GP ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 20 คนสำรวจความพึงพอใจ
อยู่ในระดับร้อยละ 93.30

รุ่นที่ 3 หัวข้อ ค่าเช่าบ้าน ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 20 คนสำรวจความพึงพอใจ
อยู่ในระดับร้อยละ 86.68

รุ่นที่ 4 หัวข้อ ค่าใช้จ่ายในการอบรม ผู้เข้าอบรม จำนวน 26 คนสำรวจความพึง
พอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 90.32

รุ่นที่ 5 หัวข้อ สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 23 คน
สำรวจความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 94.52

รุ่นที่ 6 หัวข้อ เงินทดรองราชการ ผู้เข้าอบรม จำนวน 21 คนสำรวจความพึง
พอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 93.87

รุ่นที่ 7 หัวข้อ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 24 คน สํารว
ความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 93.89

รุ่นที่ 8 หัวข้อ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 25 คน
สำรวจความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 89.56

รุ่นที่ 9 หัวข้อ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 25 คน สํารว
ความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 85.55

2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทาง
อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ของส่วนราชการภูมิภาคของจังหวัดลำพูน ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 47 คน สํารว
ความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 95.32

3. โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินการคลัง การบัญชีและการ
พัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวน 3 หลักสูตร

หลักสูตรที่ 1 ข้อพึงระวังในการบริหารสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ผู้เข้า
รับการอบรม คือส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวนผู้เข้าอบรม 149 คน สํารว
ความพึงพอใจ อยู่ใน
ในระดับร้อยละ 93.30

หลักสูตรที่ 2 ข้อพึงระวังในการบริหารสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ผู้เข้ารับการอบรม ผู้เข้าอบรมจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนผู้เข้าอบรม 122 คน สํารวจความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 86.42

หลักสูตรที่ 3 การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อย(SME) ผู้เข้ารับการอบรม จำนวนผู้เข้าอบรม 82 คน สํารวจความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 86.42

4. โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น” จังหวัดลำพูน จำนวน 3 รุ่น

รุ่นที่ 1 หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560” ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 63 คน สํารวจความถึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 78.58

รุ่นที่ 2 หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน และการจัดส่งรายงานการเงินให้กับสำนักงานคลังจังหวัด ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 62 คน สํารวจความถึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 86.82

รุ่นที่ 3 หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 64 คน สํารวจความถึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 82.87

5. โครงการจัดประชุมชี้แจงมาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวง จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรสํารบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 72 คน

6. โครงการขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ.2564 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะทำงานข้าราชการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดความเป็นมา หลักการ ฯ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่องฯ

7. โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของจังหวัดมีความเข้าใจ ความพร้อมในการทำงานและเข้าสู่การประเมินความโปร่งใสและความเป็นธรรม พร้อมทั้งใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

8. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน วัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความร่วมมือ ร่วมการขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ และสังคมโดยรวม เกิดกระบวนการเรียนรู้ สร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรภาครัฐและเครือข่าย โดยรวม

7. การพัฒนาบุคลากรผ่านทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(HRD:e-learning) ในหมวดการพัฒนา/วิชาต่าง ๆ เช่น

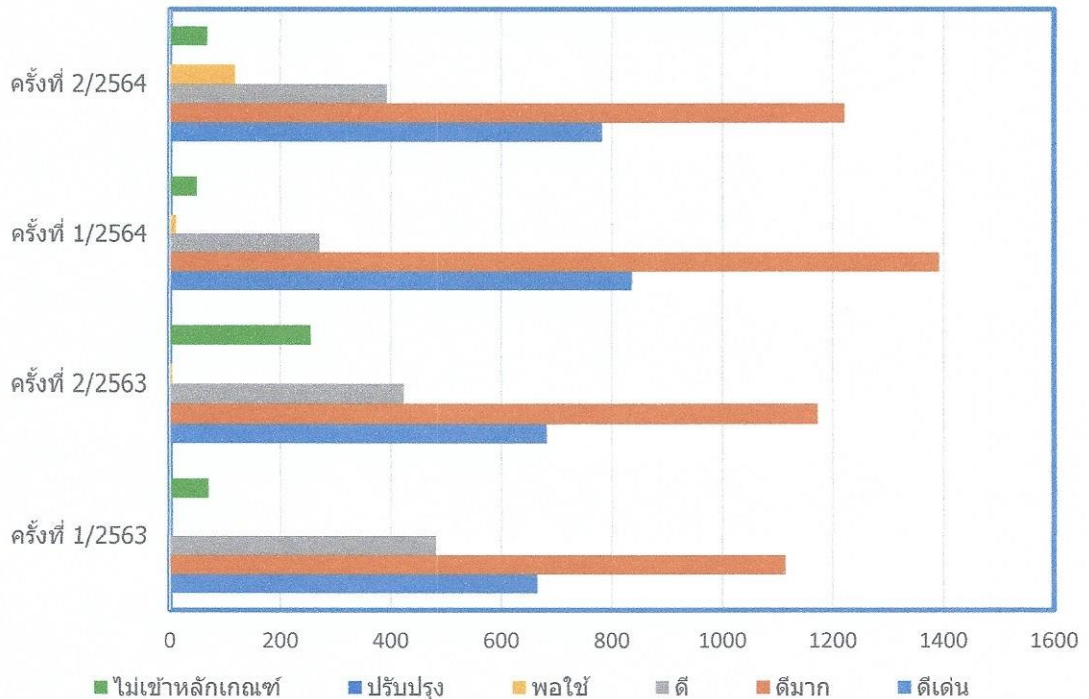
1. หมวดการพัฒนาทักษะ (Skill Development) คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - วิชา Data Visualization
 - วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล
 - วิชา การทำอินโฟกราฟิก(Infographic)เพื่อการประชาสัมพันธ์
 - วิชา Digital Literacy
2. หมวดการพัฒนาทักษะ (Skill Development) ภาษา
 - วิชา ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่างๆ
3. หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) กฎหมายและระเบียบราชการ
 - วิชา พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
4. หมวดการพัฒนาสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน (Core Competency Development) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 - วิชา ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

จากการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรดังกล่าวข้างต้น จังหวัดลำพูนได้มีการสำรวจความพึงพอใจ รวมทั้งการสรุปประเด็นปัญหา ต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง เพื่อให้เกิดการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาให้ตรงจุด ตรงประเด็น เพื่อให้การปฏิบัติราชการในภาพรวมของจังหวัด ประสบผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม และนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ ต่อไป รายละเอียดตามภาคผนวกที่แนบมาพร้อมนี้

สถิติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ(ส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดลำพูน)

ระดับผลการประเมิน	ผลการประเมินของข้าราชการ ในปีงบประมาณ			
	1/2563	2/2563	1/2564	2/2564
ดีเด่น	665	682	836	782
ดีมาก	1,114	1,172	1391	1221
ดี	482	424	271	394
พอใช้	2	5	11	119
ปรับปรุง	0	0	0	0
ไม่เข้าหลักเกณฑ์ การประเมิน	70	255	49	68

สถิติผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน



**โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ
ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
การต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน และได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจการเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายหรือผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งปัจจุบันรัฐบาลได้ออกมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบแต่ก็ยังคงพบว่ามีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง การที่จะให้ภาครัฐเพียงฝ่ายเดียวเป็นผู้แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้ลดลงและหมดไปทั้งระบบคงจะไม่สามารถเป็นไปได้และยากที่จะประสบผลสำเร็จ

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมิกโลกเข้ามาขับเคลื่อนเพื่อช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง โดยให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริตได้ทุกรูปแบบตามความเหมาะสมกับบริบททางสังคมของกลุ่มเครือข่ายอย่างยั่งยืน สามารถนำไปสู่การรับรู้อย่างเข้าใจ เกิดการเรียนรู้ ตระหนัก และกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน ในพื้นที่ มีการสอดส่อง แจ้งเบาะแส ตรวจสอบ ติดตามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพุดติมิชอบขึ้นในภาครัฐ และเมื่อภาคประชาสังคมเข้มแข็งจะเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการบังคับใช้กฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งลดต้นทุนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและรักษาผลประโยชน์ของชาติได้อย่างดียิ่ง จังหวัดลำพูนจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ในลักษณะเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต และร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ และสังคมโดยรวม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ให้เป็นไปตามสิทธิเสรีภาพและตามบทบาทหน้าที่ในฐานะพลเมือง

๒.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายและศูนย์ประสานงานฯ ทั้งภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา ในจังหวัดลำพูน

๓. กลุ่มเป้าหมาย :

๓.๑ รุ่นที่ ๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในจังหวัดลำพูน วิทยากร และเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ จำนวน ๕๐ คน

/๓.๒ รุ่นที่ ๒ ...

- ๓.๒ รุ่นที่ ๒ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน วิทยากร และ
เจ้าหน้าที่ประจำโครงการ จำนวน ๕๐ คน
- ๓.๓ รุ่นที่ ๓ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน เครือข่าย
ภาคประชาสังคม หน่วยงานอิสระ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ จำนวน ๕๐ คน
- ๓.๔ ประชาชน หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา ในจังหวัดลำพูน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ :

ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน

๕. สถานที่ดำเนินการ :

ในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๖. งบประมาณ :

จำนวน ๑๘๗,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จากงบประมาณแผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึก
จริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด

๗. วิธีการดำเนินงาน :

- ๗.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๗.๒ เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายให้ความรู้
- ๗.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม
- ๗.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต (โปสเตอร์/แผ่นพับ)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานจังหวัดลำพูน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ๙.๑ เกิดความร่วมมือของภาคราชการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในลักษณะเครือข่ายเฝ้าระวัง
และแจ้งเบาะแสการทุจริต และร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานในจังหวัดลำพูนและสังคมโดยรวม
- ๙.๒ เกิดการสร้างการเรียนรู้และสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของภาคราชการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน
ให้เป็นไปตามสิทธิเสรีภาพ และตามบทบาทหน้าที่ในฐานะพลเมือง

๙.๓ เครือข่ายและศูนย์ประสานงาน ทั้งภาครัฐราชการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาล ในหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม

๙.๔ ประชาชน หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา ในจังหวัดลำพูน ได้ตระหนักถึง การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายบุญส่ง ไชยมณี)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุภาพรรณ หมั่นเจริญ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาครัฐราชการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริตจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๘๗,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่น- เจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ
ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
การต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน และได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจการเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายหรือผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งปัจจุบันรัฐบาลได้ออกมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบแต่ก็ยังคงพบว่ามีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง การที่จะให้ภาครัฐเพียงฝ่ายเดียวเป็นผู้แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้ลดลงและหมดไปทั้งระบบคงจะไม่สามารถเป็นไปได้และยากที่จะประสบผลสำเร็จ

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมิกลไกเข้ามาขับเคลื่อนเพื่อช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง โดยให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริตได้ทุกรูปแบบตามความเหมาะสมกับบริบททางสังคมของกลุ่มเครือข่ายอย่างยั่งยืน สามารถนำไปสู่การรับรู้อย่างเข้าใจ เกิดการเรียนรู้ ตระหนัก และกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน ในพื้นที่ มีการสอดส่อง แจ้งเบาะแส ตรวจสอบ ติดตามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพุดติมิชอบขึ้นในภาครัฐ และเมื่อภาคประชาสังคมเข้มแข็งจะเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการบังคับใช้กฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งลดต้นทุนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและรักษาผลประโยชน์ของชาติได้อย่างดียิ่ง จังหวัดลำพูนจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ในลักษณะเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต และร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ และสังคมโดยรวม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ให้เป็นไปตามสิทธิเสรีภาพและตามบทบาทหน้าที่ในฐานะพลเมือง

๒.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายและศูนย์ประสานงานฯ ทั้งภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา ในจังหวัดลำพูน

๓. กลุ่มเป้าหมาย :

๓.๑ รุ่นที่ ๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในจังหวัดลำพูน วิทยากร และเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ จำนวน ๕๐ คน

๓.๒ รุ่นที่ ๒ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน วิทยากร และ
เจ้าหน้าที่ประจำโครงการ จำนวน ๕๐ คน

๓.๓ รุ่นที่ ๓ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน เครือข่าย
ภาคประชาสังคม หน่วยงานอิสระ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ จำนวน ๕๐ คน

๓.๔ ประชาชน หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา ในจังหวัดลำพูน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ :

ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน

๕. สถานที่ดำเนินการ :

ในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๖. งบประมาณ :

จำนวน ๑๘๗,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จากงบประมาณแผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึก
จริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด

๗. วิธีการดำเนินงาน :

๗.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๒ เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายให้ความรู้

๗.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม

๗.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต (โปสเตอร์/แผ่นพับ)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานจังหวัดลำพูน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :


๙.๑ เกิดความร่วมมือของภาคราชการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในลักษณะเครือข่ายเฝ้าระวัง
และแจ้งเบาะแสการทุจริต และร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานในจังหวัดลำพูนและสังคมโดยรวม

๙.๒ เกิดการสร้างการเรียนรู้และสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของภาคราชการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน
ให้เป็นไปตามสิทธิเสรีภาพ และตามบทบาทหน้าที่ในฐานะพลเมือง

๙.๓ เครือข่ายและศูนย์ประสานงาน ทั้งภาครัฐราชการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาล ในหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม

๙.๔ ประชาชน หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา ในจังหวัดลำพูน ได้ตระหนักถึง การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายบุญส่ง ไชยมณี)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุภาพรรณ หมั่นเจริญ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาครัฐราชการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริตจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๑๘๗,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่น- เจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)



(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดลำพูนจะได้ใช้ประโยชน์จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น และบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป จึงได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดลำพูน มีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒.๒ เพื่อให้จังหวัดลำพูนได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ๒.๓ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือ พัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในจังหวัดลำพูนต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูน จำนวน ๒๐๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ วัน

๕. สถานที่ดำเนินการ :

ในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๖. งบประมาณ

งบประมาณ ๗๐,๐๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าสิบบาทถ้วน) จากวงเงินงบประมาณโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม ระดับจังหวัด ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงมหาดไทย (ปรากฏตามบัญชีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ)

/๗. วิธีการดำเนินงาน...

๗. วิธีการดำเนินงาน : การอบรมเชิงปฏิบัติการ และการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักงานจังหวัดลำพูน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลำพูน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูนมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙.๒ ได้รับทราบข้อเสนอเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดลำพูนต่อไป

๙.๓ จังหวัดลำพูนได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงขึ้น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวตรีพร ชชาติแสนปิง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชวัลย์ ฉายะบุตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๗๐,๐๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าสิบบาทถ้วน)



(นายวรยุทธ เนารัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

การจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชนในจังหวัดลำพูน ปี ๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

การจัดโครงการ/ฝึกอบรม

๑) โครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ สำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเจ้าหลวงเศรษฐีคำฝั้น ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดลำพูน

รุ่นที่ ๑ หัวข้อ การจัดซื้อจัดจ้าง วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๙๔.๔๐ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



รุ่นที่ ๒ หัวข้อ ระบบ e-GP วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๙๓.๓๐ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



รุ่นที่ ๓ หัวข้อ ค่าเช่าบ้าน วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๙๖.๖๘ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



รุ่นที่ ๔ หัวข้อ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๖ คน
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๙๐.๓๒ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



รุ่นที่ ๕ หัวข้อ สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓ คน สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๙๔.๕๒ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



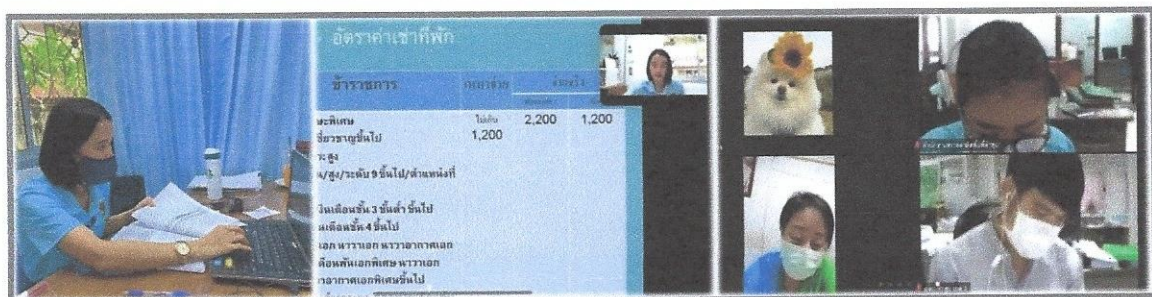
รุ่นที่ ๖ หัวข้อ เงินตรองราชการ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๑ คน สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๙๓.๘๗ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



รุ่นที่ ๗ หัวข้อ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๔ คน สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๙๓.๘๙ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



รุ่นที่ ๘ หัวข้อ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๘๙.๕๖ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



รุ่นที่ ๙ หัวข้อ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน สรุปลงความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๘๕.๕๕ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก

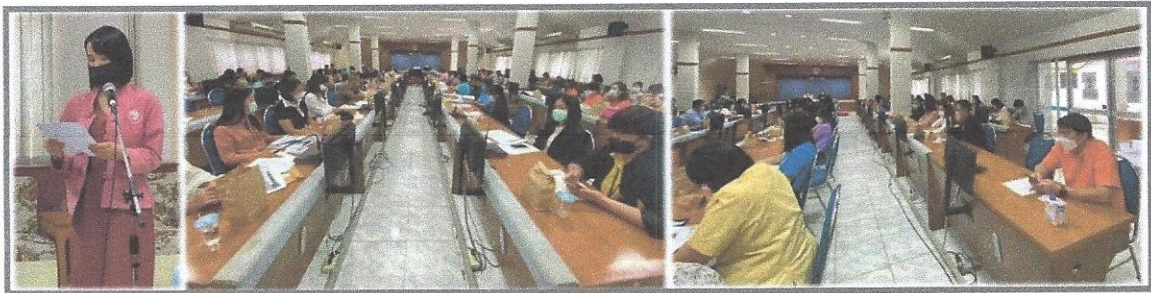
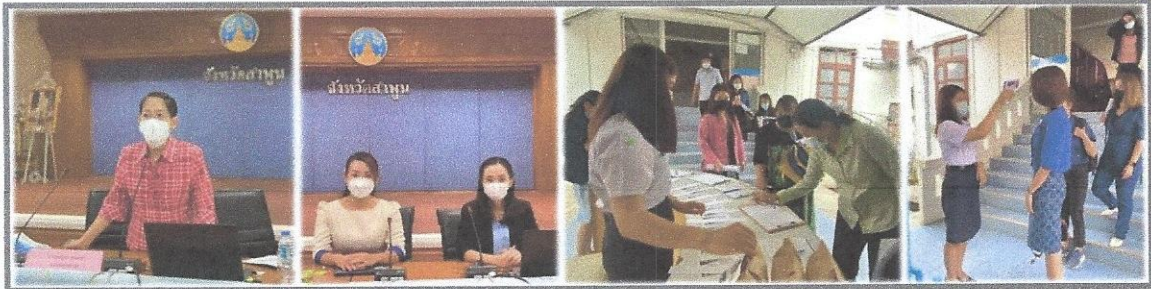


๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค วันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคาร ๗ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดลำพูน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๗ คน สรุปลงความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๙๕.๓๒ ค่าคะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก



๓) โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินการคลัง การบัญชี และการพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักสูตรที่ ๑ ข้อพึงระวังในการบริหารสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ รวมทั้งหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง กรณีศึกษา หลักสูตรสำหรับส่วนราชการ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจามเทวี ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดลำพูน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๔๙ คน สรุปลความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๘๙.๓๓ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



หลักสูตรที่ ๒ ข้อพึงระวังในการบริหารสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ รวมทั้งหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง กรณีศึกษา หลักสูตรสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านโปรแกรม Zoom วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๒ คน สรุปลความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๘๖.๔๒ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก

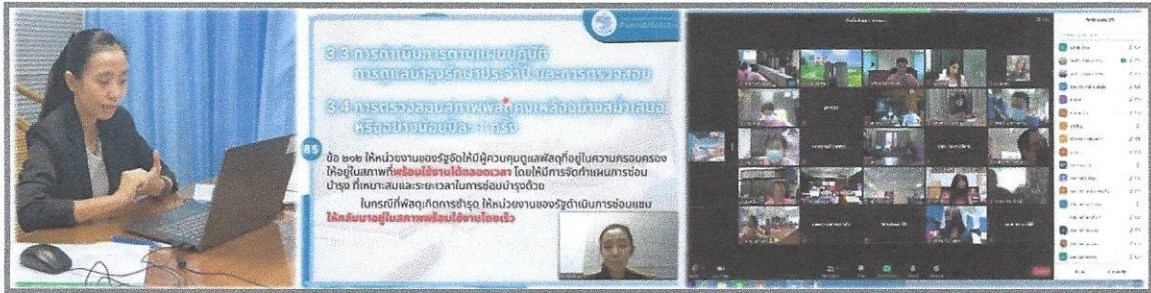


หลักสูตรที่ ๓ การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) กับสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) หลักสูตรสำหรับผู้ประกอบการ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๒ คน สรุปลความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๘๖.๔๒ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก

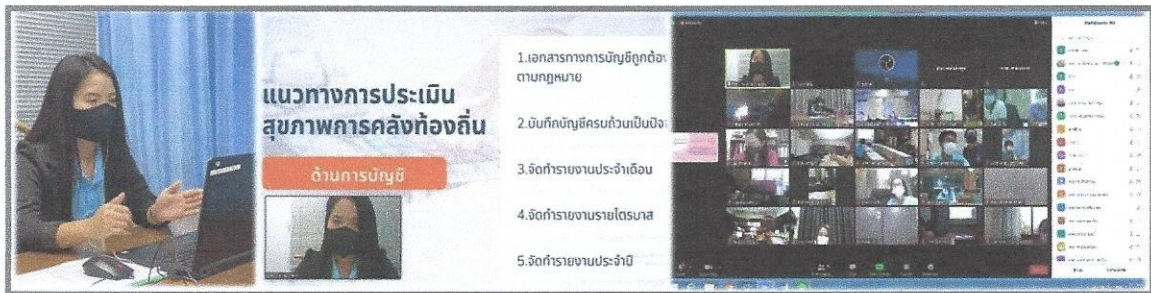


๔) โครงการฝึกอบรม "เพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น" จังหวัดลำพูน

รุ่นที่ ๑ หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างตาม "พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐" ผ่านโปรแกรม Zoom วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๓ คน สรุปลความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๘๗.๕๘ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



รุ่นที่ ๒ หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการบัญชี การจัดทำรายงานการเงินและการจัดส่งรายงานการเงินให้กับสำนักงานคลังจังหวัด" ผ่านโปรแกรม Zoom วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๒ คน สรุปลความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๘๖.๘๒ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก



รุ่นที่ ๓ หัวข้อ หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง" ผ่านโปรแกรม Zoom วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๔ คน สรุปลความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๘๒.๘๗ ค่าคะแนนอยู่ในระดับ ดี



๕) โครงการจัดประชุมชี้แจงมาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย วิธีกรการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน ผ่านโปรแกรม Zoom

หลักสูตรที่ ๑ หลักสูตรสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๒ คน



หลักสูตรที่ ๒ หลักสูตรสำหรับส่วนราชการ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๔ คน



โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564





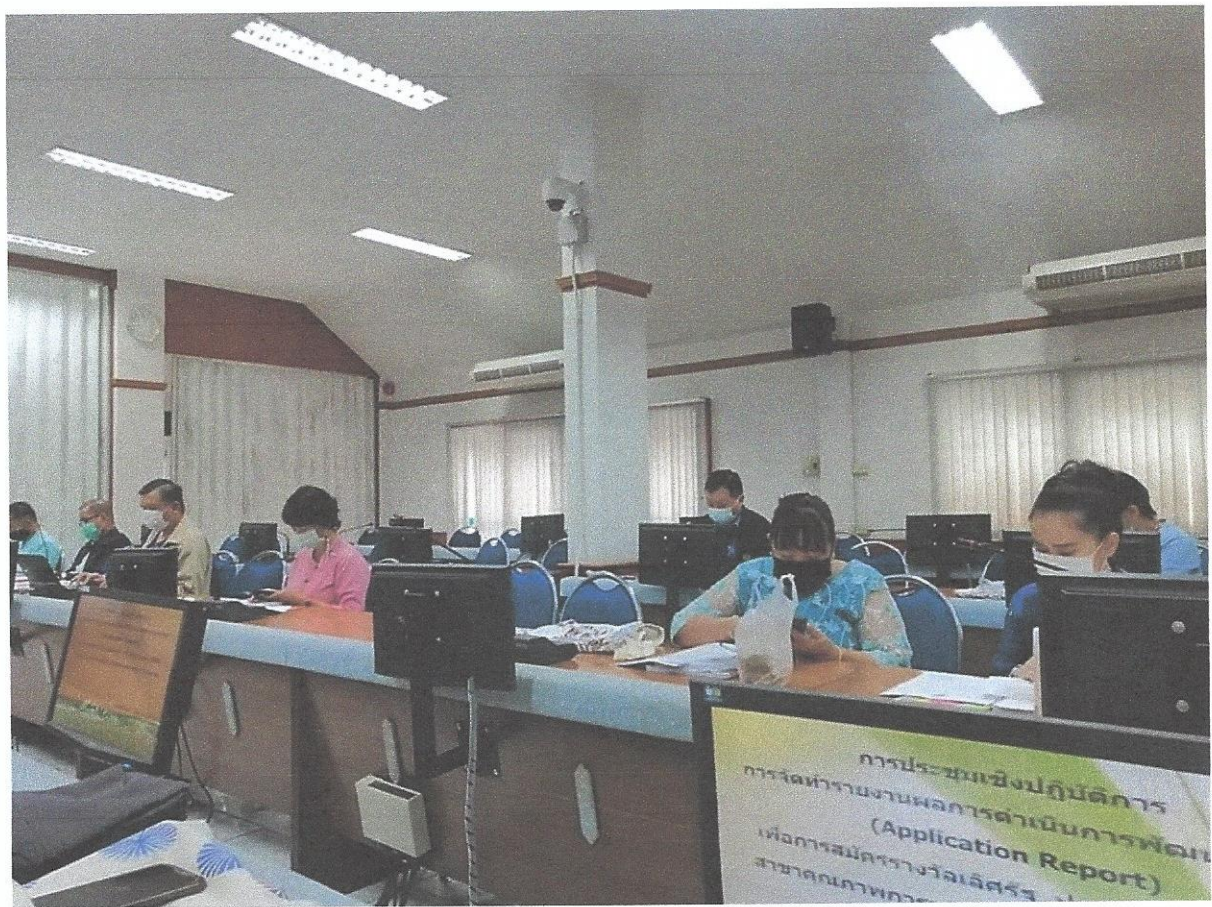
โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ
ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน





โครงการขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมทริภุญชัย และห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน





โครงการขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดลำพูน
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมหริภุญชัย และห้องประชุมจามเทวี ศาลากลางจังหวัดลำพูน







8

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรา คำชื่นวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาทักษะ: (Skill Development)

คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิชา Data Visualization

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2564

(ม.ส.พัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



9

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาววชิราภรณ์ ชูอนันตกุล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาทักษะ: (Skill Development)

ภาษา

วิชา ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2564

(ม.ส.พัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิตภา ป้อมป้อง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาทักษะ (Skill Development)

คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564

(ม.ส.พัชรภากร เกตุกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



๔



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางอัญญารัตน์ สีหว่าสโสม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development)

กฎหมายและระเบียบราชการ

วิชา พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 18 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564

(ม.ส.พัชรภากร เกตุกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



๕



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวตรีพร ชาติแสนปิง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)
หมวดการพัฒนาสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน (Core Competency Development)

การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

วิชา ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564

(ม.ส.พัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสายน้ำพั้ง ธีระศักดิ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)
หมวดการพัฒนาทักษะ (Skill Development)

คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2564

(ม.ส.พัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวตรีพร ชาติแสนปิง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)
หมวดการพัฒนาสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน (Core Competency Development)
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

วิชา ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564

(ม.ส.พิรภกร เทวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวตรีพร ชาติแสนปิง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)
หมวดพัฒนาทักษะ (Skill Development)

คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิชา Digital Literacy

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 12 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564

(ม.ส.พิรภกร เทวกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission