



ที่ ลพ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๕๑๓

ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนชูปเปอร์ไฮเวย์ ลพ ๕๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง และนายอำเภอทุกอำเภอ
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดลำพูนได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า มีส่วนราชการหรือเกี่ยวกับการจัดทำคำมั่น
ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ
กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งออกตามความในมาตรา
๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่ง ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดทำคำมั่น
ในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามข้อ ๔ ของกฎ ก.พ.ฯ คือการให้โอกาสข้าราชการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
ให้ดีขึ้นในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการถัดไป ดังนั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ชี้แจงและเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้น
ได้จัดทำคำมั่นแล้ว แต่ข้าราชการผู้นั้นไม่จัดทำคำมั่นหรือไม่ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในคำมั่น ผู้บังคับบัญชา
สามารถให้พยานบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อรับรองว่า ผู้บังคับบัญชา
ได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้นจัดทำคำมั่นแล้ว และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในรอบการประเมินถัดไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หากข้าราชการผู้นั้น
ไม่ผ่านการประเมินหรือมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง
ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.ฯ ต่อไปได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายอนุพงษ์ รวงศ์มูล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๑๙๒ ต่อ ๒๗๙๗๔



ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๔

จังหวัดลำพูน
เลขรับ ๙๙
วันที่ 11 มี.ค. 2567
เวลา

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

สำนักงานจังหวัดลำพูน
๑.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล
๓.กลุ่มงานอำนวยการ
๔.หน่วยตรวจสอบภายใน
๕.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่ ๙๙
วันที่ 11 มี.ค. 2567
โทร. ๑๑๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
นอกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดลำพูน
วันที่ 11 มี.ค. 2567
เวลา

ด้วยมีส่วนราชการหรือเกี่ยวกับการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔
ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญนอกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ
ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.พ. พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔
ของกฎ ก.พ. ๓ คือการให้โอกาสข้าราชการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้นในรอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการถัดไป ดังนั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ชี้แจงและเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้นได้จัดทำคำมั่นแล้ว
แต่ข้าราชการผู้นั้นไม่จัดทำคำมั่นหรือไม่ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในคำมั่น ผู้บังคับบัญชาสามารถให้
พยานบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อรับรองว่า ผู้บังคับบัญชาได้เปิดโอกาส
ให้ข้าราชการผู้นั้นจัดทำคำมั่นแล้ว และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินถัดไป
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หากข้าราชการผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินหรือมีผล
การปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาสามารถ
ดำเนินการตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ. ๓ ต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๑๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@ocsc.go.th