

ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

บุคลากรของจังหวัดลำพูน จากส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 33 หน่วยงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 5,318 คน โดยได้จำแนกระดับการศึกษา เพศ อายุเฉลี่ย และอายุราชการเฉลี่ยตามตาราง OP-1

ประเภท	ระดับการศึกษา (คน)					เพศ (คน)			อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการเฉลี่ย (ปี)
	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
1.ข้าราชการ	312	2,021	365	64	2,762	780	1,982	2,762	45	19
2.ลูกจ้างประจำ	248	11	-	-	259	120	139	259	51	23
3.พนักงานราชการ	70	132	8	-	210	82	128	210	36	8
4.ลูกจ้างชั่วคราว	87	81	-	2	170	41	129	170	30	4
5.พนักงานจ้างเหมา	120	110	5	-	235	114	121	235	30	4
6. อื่นๆ	1,314	364	4	-	1,682	433	1,249	1,682	29	4
รวม	2,151	2,719	382	66	5,318	1,571	3,747	5,318		

ตาราง OP-1 การจำแนกบุคลากรจังหวัดลำพูน

ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา สำหรับกลุ่มบุคลากรประเภทต่างๆ ของจังหวัดลำพูนได้รับการจัดสรรตามกรอบอัตรากำลัง และมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาตามคุณวุฒิที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด **ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน** เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน จังหวัดลำพูนได้มีการจัดกิจกรรม 5ส กิจกรรมการออกกำลังกายในหน่วยงาน การตรวจสุขภาพประจำปี รวมถึงเพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัยมีแผนรองรับเตรียมการต่อภัยพิบัติต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้, การซ้อมแผนรองรับกรณีฉุกเฉินเป็นประจำ **องค์ประกอบสำคัญ** ที่ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของจังหวัดลำพูน คือ ผู้ว่าราชการจังหวัดได้น้อมนำแนวพระราชดำรัสของรัชกาลที่ 9 “รู้จัก สามัคคี และเข้าใจ เข้าถึงพัฒนา” มาเป็นแนวทางในการทำงานร่วมกับบุคลากรทุกระดับ มีแนวทางการทำงานที่ชัดเจนในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร สร้างแรงจูงใจโดยการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเงินค่าตอบแทนให้เหมาะสม มีการพัฒนาประสิทธิภาพและสมรรถนะ โดยการจัดอบรมหรือกิจกรรมศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และการรับฟังข้อเสนอแนะ การพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมในการทำงาน