



## ผนวก ๗.๒๔

แนบท้าย คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๕๗๓๐ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนในส่วนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

ที่	อำนาจหน้าที่	คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม	กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม.	ผู้รับมอบ อำนาจ
๑	สั่งให้ข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่ ตำแหน่งนั้นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	อำนาจ เฉพาะตัว ผู้ว่าราชการ จังหวัด
๒	พิจารณานุมัติการเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักรของผู้ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่ ที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นหรือมีแต่ไม่อาจ ปฏิบัติราชการได้	- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด	-	อำนาจ เฉพาะตัว ผู้ว่าราชการ จังหวัด
๓	ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้น เมื่อมีการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการ ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติ ราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง และสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควร แต่กรณี หรือ สั่งลงโทษโดยไม่ตั้ง คณะกรรมการสอบสวน เมื่อได้แจ้งข้อ กล่าวหา สรุปพยานหลักฐานและรับฟัง คำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว ยกเว้น การ พิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย	- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด	-	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน


ที่	อำนาจหน้าที่	คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม	กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม.	ผู้รับมอบ อำนาจ
๔	<p>ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณีหรือสั่งลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด ยกเว้น การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย</p> <p>กรณีเห็นว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.กรมพิจารณา และเมื่อ อ.ก.พ. กรม มีมติเป็นประการใดให้ส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>	<p>- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด</p>	-	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p>
๕	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวน เมื่อมีกรณีกล่าวหาว่าลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณี ยกเว้น การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย</p>	<p>- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด</p>	-	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p>
๖	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งเมื่อมีกรณีกล่าวหาว่าลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงรวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณี ยกเว้น การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย</p>	<p>- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด</p>	-	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p>


ที่	อำนาจหน้าที่	คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม	กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม.	ผู้รับมอบ อำนาจ
๗	สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณาหรือผลแห่งคดี กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ แล้วแต่กรณี	- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด	-	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนให้มีความจริงและยุติธรรมเมื่อมีกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด โดยกำหนดให้การกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ถือเป็น การกระทำ ความผิดวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกเว้น การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย	- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด	-	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๙	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อมีกรณีที่พนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด ยกเว้น การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย 	- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด	-	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

ที่	อำนาจหน้าที่	คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม	กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม.	ผู้รับมอบ อำนาจ
๑๐	พิจารณาการขออนุญาตและการออก ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๔	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๑๑	พิจารณาการขอต่อใบอนุญาต เป็น ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-	- ประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ ขออนุญาตและการออก ใบอนุญาต การพักใช้ ใบอนุญาต การเพิกถอน ใบอนุญาต เป็น ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานและ คุณสมบัติของผู้ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๑๒	พิจารณาการขอรับใบแทน ใบอนุญาตและ การออกใบแทนใบอนุญาตกรณีใบอนุญาต สูญหายถูกทำลายหรือชำรุดลบเลือน ในสาระสำคัญ 	-	- ประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ ขออนุญาตและการออก ใบอนุญาต การพักใช้ ใบอนุญาต การเพิกถอน ใบอนุญาต เป็น ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานและ คุณสมบัติของผู้ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๗ วรรคสอง	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน

ที่	อำนาจหน้าที่	คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม	กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม.	ผู้รับมอบ อำนาจ
๑๓	ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย	-	- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และประกาศที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๑๔	สั่งพักใช้ใบอนุญาตมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตแล้วแต่กรณี	-	- ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๑๕	ลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และประกาศที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๑๖	ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน กรณีสถานประกอบการดำเนินการฝึกเอง	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๘	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

ที่	อำนาจหน้าที่	คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม	กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม.	ผู้รับมอบ อำนาจ
๑๗	ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการ ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน กรณี ผู้ดำเนิน การฝึกให้ผู้รับการฝึกไปรับการ ฝึกอบรม ฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือ สถาน ฝึกอบรมของทางราชการ หรือสถาน ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน อื่นที่นายทะเบียนให้ ความเห็นชอบ	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๖ วรรคสอง และประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการให้ความ เห็นชอบรายละเอียด เกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้า ทำงาน ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๑๘	รับทราบหลักสูตรที่ดำเนินการฝึกรับ นักเรียนนิสิต นักศึกษา ที่สถานศึกษาส่งเข้า รับการฝึกหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๘	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๑๙	อนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียด เกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๘ วรรคสอง	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๒๐	รับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึก ว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึก เตรียมเข้าทำงาน	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๓	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๒๑	รับแจ้งการโอนการประกอบกิจการของ ผู้ดำเนินการฝึก เตรียมเข้าทำงาน	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๔	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๒๒	จัดแจ้งการเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึก เตรียมเข้าทำงานเป็นของผู้รับโอนการ ประกอบกิจการ	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๔ วรรคสอง	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน

ที่	อำนาจหน้าที่	คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม	กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม.	ผู้รับมอบ อำนาจ
๒๓	ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งค้างการฝึก อยู่ในวันโอนการประกอบกิจการไปรับการฝึกในสาขาอาชีพ เดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่นหรือในสถานฝึกอาชีพ ของทางราชการ	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๔ วรรคสาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๒๔	ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ กรณีสถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกเอง	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๐ - ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๒๕	ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกยกกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนแปลงสาขาอาชีพ ที่ผู้ดำเนินการฝึก ซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการให้ผู้รับการฝึก ซึ่งเป็นลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ 	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๐ วรรคสาม - ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

ที่	อำนาจหน้าที่	คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม	กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม.	ผู้รับมอบ อำนาจ
๒๕	รับแจ้งเลิกการประกอบกิจการหรือมีเหตุ จำเป็นอย่างอื่น จนผู้ดำเนินการฝึกไม่ สามารถดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๐ วรรคสาม	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๒๗	ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึก ปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้อง	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๔๘	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๒๘	ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนการเป็น ผู้ดำเนินการฝึก กรณีไม่ปฏิบัติ หรือแก้ไข ให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๔๘	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๒๙	พิจารณาการขออนุญาตและการออก ใบอนุญาตเป็นศูนย์ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	-	- ประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๓๐	ออกหนังสืออนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึก นำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึก อบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน 	-	- พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓๓ - ประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง การอนุญาต รายการ เครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้ามา ในราชอาณาจักรเพื่อใช้ ในการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในศูนย์ ฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓	ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน