



ผนวก ๘.๒๔


แนบท้าย คำสั่งจังหวัดลำพูน ที่ ๑๑๐ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘
การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนในส่วนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน


| ที่ | อำนาจหน้าที่ | คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม | กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม. | ผู้รับมอบ อำนาจ |
|-----|---|--|---|--|
| ๑ | สั่งให้ข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่ ตำแหน่งนั้นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ | - คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด | - พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ | อำนาจ เฉพาะตัว ผู้ว่าราชการ จังหวัด |
| ๒ | พิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติ ราชการในจังหวัด ลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร หรือลาพักผ่อน ซึ่งเป็นอำนาจ ของอธิบดี | - คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด | - | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๓ | พิจารณาอนุมัติการเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักรของผู้ว่าราชการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงผู้รักษาราชการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่ ที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นหรือมีแต่ไม่อาจ ปฏิบัติราชการได้ | - คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด | - | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๔ | ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้น เมื่อมีการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการ ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติ ราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง และสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควร แต่กรณี หรือ สั่งลงโทษ โดยไม่ตั้ง คณะกรรมการสอบสวน เมื่อได้แจ้งข้อ กล่าวหา สรุปรายงานหลักฐานและรับฟัง คำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว ยกเว้น การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย | - คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด | - | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |

| ที่ | อำนาจหน้าที่ | คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม | กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม. | ผู้รับมอบ อำนาจ |
|-----|---|---|-----------------------------|---|
| ๕ | <p>ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณี หรือสั่งลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด ยกเว้น การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย</p> <p>กรณีเห็นว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.กรมพิจารณา และเมื่อ อ.ก.พ. กรม มีมติเป็นประการใดให้สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p> | <p>- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด</p> | - | <p>ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> |
| ๖ | <p>แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวน เมื่อมีกรณีกล่าวหาว่าลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณี</p> <p>ยกเว้น การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย</p> | <p>- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด</p> | - | <p>ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> |
| ๗ | <p>แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งเมื่อมีกรณีกล่าวหาว่าลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณี ยกเว้น การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย</p> | <p>- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด</p> | - | <p>ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> |

| ที่ | อำนาจหน้าที่ | คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม | กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม. | ผู้รับมอบ อำนาจ |
|-----|--|--|-----------------------------|--|
| ๘ | สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณาหรือผลแห่งคดี กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ แล้วแต่กรณี | - คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด | - | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |
| ๙ | แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนให้ได้ความจริงและยุติธรรมเมื่อมีกรณีที่น่าสงสัยว่าพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด โดยกำหนดให้การกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ถือเป็น การกระทำ ความผิดวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <u>ยกเว้น</u> การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย | - คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด | - | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |
| ๑๐ | แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อมีกรณีที่พนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด <u>ยกเว้น</u> การพิจารณาดำเนินการวินัยขั้นตอนสุดท้าย | - คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด  | - | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |

| ที่ | อำนาจหน้าที่ | คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม | กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม. | ผู้รับมอบ อำนาจ |
|-----|--|-------------------------------|--|--|
| ๑๑ | พิจารณาการขออนุญาตและการออก ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๔ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๑๒ | พิจารณาการขอต่อใบอนุญาต เป็น ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | - | - ประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ ขออนุญาตและการออก ใบอนุญาต การพักใช้ ใบอนุญาต การเพิกถอน ใบ อนุญาต เป็น ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานและ คุณสมบัติของผู้ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๑๓ | พิจารณาการขอรับใบแทน ใบอนุญาตและ การออกใบแทนใบอนุญาตกรณีใบอนุญาต สูญหายถูกทำลายหรือชำรุดลบเลือน ในสาระสำคัญ | - | - ประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ ขออนุญาตและการออก ใบอนุญาต การพักใช้ ใบอนุญาต การเพิกถอน ใบ อนุญาต เป็น ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานและ คุณสมบัติของผู้ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๗ วรรคสอง  | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |

| ที่ | อำนาจหน้าที่ | คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม | กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม. | ผู้รับมอบ อำนาจ |
|-----|---|-------------------------------|---|--|
| ๑๔ | ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย | - | - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และประกาศที่เกี่ยวข้อง | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |
| ๑๕ | สั่งพักใช้ใบอนุญาตมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยสี่สิบวัน หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตแล้วแต่กรณี | - | - ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |
| ๑๖ | ลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และประกาศที่เกี่ยวข้อง | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |
| ๑๗ | ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้า ทำงาน กรณีสถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกเอง | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๘  | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |

| ที่ | อำนาจหน้าที่ | คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม | กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม. | ผู้รับมอบ อำนาจ |
|-----|--|-------------------------------|---|---|
| ๑๘ | ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการ ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน กรณี ผู้ดำเนิน การฝึกให้ผู้รับการฝึกไปรับการ ฝึกอบรม ฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือ สถาน ฝึกอบรมของทางราชการ หรือสถาน ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน อื่นที่นายทะเบียนให้ ความเห็นชอบ | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๖ วรรคสอง และประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการให้ความ เห็นชอบรายละเอียด เกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้า ทำงาน ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๑๙ | รับทราบหลักสูตรที่ดำเนินการฝึก นักเรียนนิสิต นักศึกษา ที่สถานศึกษาส่งเข้า รับการฝึกหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๘ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๒๐ | อนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียด เกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๘ วรรคสอง | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๒๑ | รับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึก ว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึก เตรียมเข้าทำงาน | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๓ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๒๒ | รับแจ้งการโอนการประกอบกิจการของ ผู้ดำเนินการฝึก เตรียมเข้าทำงาน | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๔ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๒๓ | จัดแจ้งการเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึก เตรียมเข้าทำงานเป็นของผู้รับโอนการ ประกอบกิจการ | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๔ วรรคสอง | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน  |

| ที่ | อำนาจหน้าที่ | คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม | กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม. | ผู้รับมอบ อำนาจ |
|-----|---|-------------------------------|---|--|
| ๒๔ | ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งค้างการฝึก อยู่ในวันโอนการประกอบกิจการไปรับการฝึกในสาขาอาชีพ เดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่นหรือในสถานฝึกอาชีพ ของทางราชการ | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๔ วรรคสาม | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |
| ๒๕ | ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ กรณีสถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกเอง | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๐ - ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |
| ๒๖ | ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนแปลงสาขาอาชีพ ที่ผู้ดำเนินการฝึก ซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการให้ผู้รับการฝึก ซึ่งเป็นลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๐ วรรคสาม - ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน |

| ที่ | อำนาจหน้าที่ | คำสั่งมอบอำนาจ กระทรวง/กรม | กฎหมาย/ระเบียบ/ มติ ครม. | ผู้รับมอบ อำนาจ |
|-----|---|-------------------------------|--|--|
| ๒๗ | รับแจ้งเลิกการประกอบกิจการหรือมีเหตุ จำเป็นอย่างอื่น จนผู้ดำเนินการฝึก ไม่สามารถดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๐ วรรคสาม | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๒๘ | ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึก ปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้อง | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๔๘ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๒๙ | ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนการเป็น ผู้ดำเนินการฝึก กรณีไม่ปฏิบัติ หรือแก้ไข ให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๔๘ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๓๐ | พิจารณาการขออนุญาตและการออก ใบอนุญาตเป็นศูนย์ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน | - | - ประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |
| ๓๑ | ออกหนังสืออนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึก นำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึก อบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน | - | - พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓๓ - ประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง การอนุญาต รายการ เครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้ามา ในราชอาณาจักรเพื่อใช้ ในการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในศูนย์ ฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓ | ผู้อำนวยการ สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน |